



QUEJAS Y/O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

**FORMATO PARA INTERPONER QUEJAS POR ACOSO LABORAL
O
PRESENTAR SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

NOMBRES Y APELLIDOS :	DOCUMENTO DE IDENTIDAD:
CORREO ELECTRONICO O CELULAR	FECHA DILIGENCIAMIENTO: DD: _____ MM: _____ AA: _____
AREA A LA QUE PERTENECE:	CARGO:
<p>RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA: Deben incluirse todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo) y lugar (dónde).</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? DESCRIBALAS</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>SUGERENCIAS</p> <p>ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES DE ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación):</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECIÓN DE SITUACIONES DE ACOSO LABORAL (Manera de hacer conocer las quejas, proceso de investigación del Comité o circunstancias similares)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	



**QUEJAS Y/O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE
CONVIVENCIA LABORAL**