

## 1. DATOS GENERALES

**Título:** Informe de seguimiento y evaluación al avance del programa de Formalización laboral del Empleo Público.

**Tipo de Informe:** De ley  Seguimiento y/o Evaluación

**Nivel: Externo:** Departamento Administrativo de la Función Pública “DAFP”

**Interno:** Directivo, Comité Institucional Coordinador de Control Interno

**Destinatarios:**

1. Departamento Administrativo de la Función Pública “DAFP”
2. Alicia Terril Fuentes - Directora General
3. Cecilia Bermúdez Sagre – Secretaria Privada
4. Yovanni Ortiz Ramos – Subdirectora Administrativa y Financiera
5. Roberto Junior González Herrera – Subdirector Técnico y Desarrollo Sostenible
6. Arelis Mendoza Cabarcas – Subdirectora de Investigación y Educación Ambiental
7. Sandra Milena Acevedo M.– Jefe de la Oficina Asesora Jurídica
8. Rafael Escudero Aguirre – Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

## 2. DESCRIPCIÓN

**Antecedentes y/o Justificación:**

En concordancia con lo establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública a través de la Circular Conjunta 100-005-2022, la Circular Conjunta 100-006-2023 y el Oficio de solicitud de intervención dirigido a los jefes de Control interno respecto a seguimiento y evaluación al avance al “Plan de Formalización del Empleo Público”, en concordancia con el Artículo 82. Formalización del Empleo Público en Equidad, con Criterios Meritocráticos y Vocación de Permanencia, del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, la Oficina Asesora de Control Interno del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena “EPA CARTAGENA”, presenta el siguiente informe de las actividades adelantadas con corte al 7 de septiembre de 2023.

**NORMATIVIDAD:**

- Ley 2294 de 2023, (Mayo 19), “Por el Cual se Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, Artículo 82. Formalización Del Empleo Público En Equidad, Con Criterios Meritocráticos Y Vocación De Permanencia
- Circular Conjunta 100-006-2023

### **Objetivo General:**

Revisar y presentar el avance que el EPA Cartagena, a dado a su Plan de Formalización del Empleo Público.

### **Objetivo Específico:**

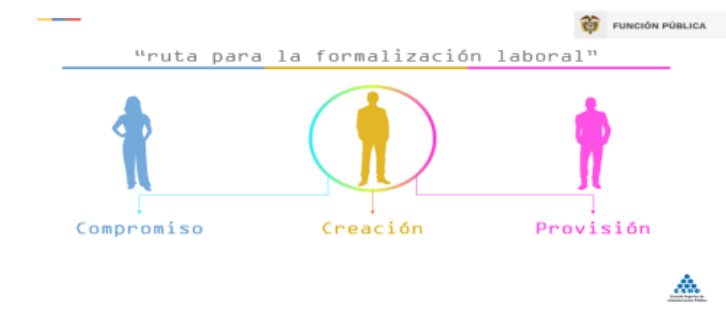
- Establecer el grado de avance y la gestión adelantada por el EPA respecto a los momentos y actividades a desarrollar como parte de su Plan de Formalización del Empleo Público;
- Presentar informe de seguimiento y evaluación al Plan de Formalización del Empleo Público proyectado, el cual permita a la alta dirección, realizar el análisis de la situación actual frente a los lineamientos dados por el gobierno nacional, como parte de su plan de desarrollo.

### **Alcance:**

El presente informe de seguimiento se elaboró teniendo presente las directrices y parámetros establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública “DAFP”, con base en la información Institucional allegada la Subdirección Administrativa y Financiera, junto con lo observado por la Oficina Asesora de Control Interno, como parte de la evidencia de lo adelantado por Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, en cumplimiento del Artículo 82 del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, con corte al 7 de Septiembre de 2023.

### **Metodología Aplicada:**

La Oficina Asesora de Control Interno, con base en lo señalado en la Guía de fortalecimiento institucional “Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, las Circulares Conjuntas 100-005-2022 y 100-006-2023, reviso las actividades y requerimientos establecidos por el DAFP, como estrategia de cumplimiento, realizó el análisis de la información, consolidada y suministrada por el personal que hacen parte de la Subdirección Administrativa y Financiera del EPA Cartagena, esta información y el uso de las demás evidencias aportadas, se verifica la gestión realizada por el EPA Cartagena, respecto a cada momento para la Formalización del Empleo Público,



## 3. DESARROLLO

### 1. PRIMER MOMENTO “COMPROMISO”

Desde la dirección se ha observado compromiso respecto a la modernización institucional y la ampliación y mejoramiento de las condiciones laborales de la planta de personal, en aras de garantizar el cumplimiento de los objetivos y de la misión institucional, toda vez que la entidad ha mantenido históricamente, la misma planta de personal

Por otro lado, con base en lo estipulado en la Circular Conjunta 100-005 de 2022, sobre la cual se establecen los lineamientos del Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad, el Departamento Administrativo de la Función Pública estableció como parte del primer momento de compromiso, el diligenciamiento de una encuesta virtual, cuya imagen se presenta a continuación:

### Encuestas Función Pública



Función Pública



Escuela Superior de  
Administración Pública

### Información Inicial Formalización Laboral del Empleo Público- Compromiso



Con base en lo estipulado en la Circular Conjunta 100-005 de 2022, sobre la cual se establecen los lineamientos del Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad – Vigencia 2023, desde el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, se da inicio al acompañamiento técnico a órganos, organismos y entidades del sector central y descentralizado de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial que lo requieran. Para ello, se solicita diligenciar en su totalidad el presente formulario.

El diligenciamiento concluye el primer momento de la ruta de acompañamiento para la dignificación del empleo público, denominado **COMPROMISO**. En consecuencia, Usted avanzará al siguiente momento denominado **CREACIÓN**, que inicia con la fase de **Alistamiento** seguido del **Diagnóstico** y se completa con la **Propuesta**. El tercer momento será la **PROVISIÓN** de los empleos creados.



## Identificación de la Entidad

### Entidad

Use palabras claves para buscar su entidad, es preferible empezar por los nombres particulares (E: 'SALUD, MINISTERIO' para ubicar 'MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL') y selecciónela de la lista de coincidencias. Evite empezar por las palabras genéricas como *hospital, concejo, etc* y evite también usar siglas, es aconsejable empezar por los nombres particulares de la entidad.

Durante la vigencia 2023, ¿la entidad adelantará la formalización de contratos de prestación de servicios?

- Sí  
 No

¿Por qué?

## Datos de la Persona que diligenció el formulario

Correo Electrónico

Cargo

La Oficina Asesora de Control Interno, desde la página web de la Función Pública, [www.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico/como-vamos](http://www.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico/como-vamos) logro establecer que el EPA Cartagena, no cumplió con el diligenciamiento de la encuesta, como se registra en el archivo Excel descargado y presentado a continuación:

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA		Función Pública		Avance de Registros de entidades para iniciar proceso de implementación - Entidades Territoriales			ESAO Escuela Superior de Administración Pública
Cód. SIGEP	Entidad	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	NATURALEZA JURÍDICA	Durante la vigencia 2023, ¿la entidad adelantará la formalización de contratos de prestación de servicios?	¿Por qué?	
0374	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	BOLIVAR	CARTAGENA	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	Sí		

## 2. SEGUNDO MOMENTO “COMPROMISO”



### a) Alistamiento

La Subdirección Administrativa y Financiera del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena “EPA Cartagena”, como parte de la preparación de la entidad y de los servidores para el cambio, realiza el reporte del avance del Plan Institucional de Capacitaciones, respecto a los temas de las capacitaciones adelantadas hasta el momento, entre las cuales se tiene:

AVANCE PROGRAMA DE CAPACITACION			
No	NOMBRE DEL PROGRAMA	FECHA EJECUCION	ENTIDAD
1	PROCESO SANCIONATORIO AMBIENTAL	15 de agosto de 2023	EPA
2	TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL GERENCIAL	27 de julio 2023	SENA
3	LIDERAZGO EFECTIVO	27 de julio 2023	SENA
4	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	27 de julio 2023	SENA
5	SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	26 de abril 2023	SENA
6	TOMA DE DECISIONES EN EL NIVEL GERENCIAL	26 de abril 2023	SENA
7	CALCULO E INTERPRETACION DE INDICADORES FINANCIEROS	29 de agosto	SENA
8	ETICA EN LO PERSONAL Y LABORAL	20 de junio de 2023	SENA
9	LIDERAZGO, MOTIVACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	27 de julio 2023	SENA
10	ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	29 de agosto	SENA
11	TELETRABAJO PARA EMPLEADOS	20 de junio de 2023	SENA

**b) Diagnostico**

El establecimiento Publico Ambiental EPA Cartagena en diciembre de 2022, recibe de la Oficina Asesora de Planeación, el informe de “MEDICIÓN DE LAS CARGAS LABORALES EN EL ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA CARTAGENA”, informe que tiene como propósito presentar los resultados del estudio de los tiempos de las cargas laborales de los 26 cargos de planta, que conforman el “EPA”.



### **3. CUMPLIMIENTO CIRCULARES CONJUNTAS 100-005-2022 Y 100-006-2023**

La Subdirección Administrativa y Financiera, solo presenta correo que confirman el reporte en el cumplimiento de cada circular así:

#### **a) Circular Conjunta 100-005-2022**

- A la fecha el EPA ha provisionado la totalidad de los cargos de planta que estaban en vacancia.
- A inicios de la vigencia 2023, se cumplió con la contratación Directa a través de contratos de prestación de servicio y de apoyo por un término de 4 meses.
- Presentación del estudio denominado “Medición de las Cargas Laborales en el Establecimiento Público Ambiental EPA Cartagena”.

#### **b) Circular Conjunta 100-006-2023**

- A 26 de julio de 2023, se presenta pantallazo de cumplimiento del reporte de los avances del primer semestre respecto al Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad del EPA Cartagena.

#### **Registro encuesta Avance Plan Formalización**

Formularios Función Pública <formulariosfp@funcionpublica.gov.co>

Mié 26/07/2023 15:22

Para:Subdireccion Administrativa y Financiera Epa Cartagena <administrativa@epacartagena.gov.co>

No suele recibir correos electrónicos de formulariosfp@funcionpublica.gov.co. [Por qué esto es importante](#)

Entidad: ESTABLECIMIENTO PUBLICO AMBIENTAL DE CARTAGENA,

se ha registrado satisfactoriamente la información correspondiente a **Avance Plan Formalización**

**La información se ha registrado.**

---

**Por favor, no contestar este correo**



# **Función Pública**

- A 6 de septiembre de 2023, se presenta pantallazo de cumplimiento del segundo reporte de los avances al Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad del EPA Cartagena.

**De:** Formularios Función Pública <formulariosfp@funcionpublica.gov.co>

**Enviado:** miércoles, 6 de septiembre de 2023 12:19

**Para:** Subdireccion Administrativa y Financiera Epa Cartagena <administrativa@epacartagena.gov.co>

**Asunto:** Registro encuesta Avance Plan Formalización

No suele recibir correos electrónicos de formulariosfp@funcionpublica.gov.co. [Por qué esto es importante](#)

Entidad: ESTABLECIMIENTO PUBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA,

se ha registrado satisfactoriamente la información correspondiente a **Avance Plan Formalización**

**La información se ha registrado.**

**Por favor, no contestar este correo**



# Función Pública

## 4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se recomienda publicar y socializar los documentos que hacen parte del Plan de Formalización del Empleo Público del EPA Cartagena.
- Se recomienda documentar y presentar las evidencias que soporten cada actividad y momento, como soporte necesario para el cálculo cuantitativo del nivel de avance del Plan de Formalización del Empleo Público del EPA Cartagena.
- En concordancia con el principio de autogestión se recomienda establecer acciones de monitoreo y seguimiento permanente, en el marco de las líneas de defensa.

Sin otro en particular,



**HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA**  
Jefe de la Oficina Asesora de Control Interno