

## INFORME GESTION PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO AÑO 2023

**PERIODO DE EJECUCIÓN:** Con corte Treinta y uno (31) de diciembre de 2023, se llevó a cabo la revisión de avances de la Gestión Estratégica de Talento Humano del Establecimiento Público Ambiental EPA Cartagena.

### INDUCCION Y REINDUCCION

La inducción y reinducción de personal se realiza cada 2 años, en la vigencia 2023 se hizo una socialización mediante correo electrónico Institucional.

#### RECONOCE TU ENTIDAD!



## CAPACITACIÓN

En atención al cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación del Año 2023, (PIC), del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena EPA- se llevó a cabo con las alianzas estratégicas de las instituciones, tales como, SENA; Caja de Compensación, Escuela de Gobierno, los cuales llenaron las expectativas conforme a las solicitudes de los funcionarios del Establecimiento.

No	TIPO DE PROGRAMA	NIVEL DE FORMACION	NOMBRE DEL PROGRAMA	MODALIDAD	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICEMBRE
1	COMPLEMENTARIO	CURSO INTENSIVO	PROCESO SANCCIONATORIO AMBIENTAL FUNDAMENTOS CONCEPTUALES Y METODOS PARA LA TASACION DE MULTAS	VIRTUAL/PRESENCIAL				EXECUTADO								
2	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA COMPROMISOR LECTORA	VIRTUAL/PRESENCIAL					PROGRAMADO							
3	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	IMPLEMENTACION DE LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL COMO UN MODELO DE VIDA	VIRTUAL/PRESENCIAL								EXECUTADO				
4	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	INNOVACION SOSTENIBLE EN MODELOS DE NEGOCIOS	VIRTUAL/PRESENCIAL								EXECUTADO				
5	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL GERENCIAL	VIRTUAL/PRESENCIAL								EXECUTADO				
6	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	LEDERAZGO EFECTIVO	VIRTUAL/PRESENCIAL								EXECUTADO				
7	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	USO DE APLICATIVO SECOPI EN LA CONTRATACION ESTADISTICA	VIRTUAL/PRESENCIAL												
8	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	VIRTUAL/PRESENCIAL												
9	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	VIRTUAL/PRESENCIAL				EXECUTADO								
10	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	TOMA DE DECISIONES EN EL NIVEL GERENCIAL	VIRTUAL/PRESENCIAL				EXECUTADO								
11	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	CALCULO E INTERPRETACION DE INDICADORES FINANCIEROS	VIRTUAL/PRESENCIAL												
12	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	PLANIFICACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD NTC ISO 9001	VIRTUAL/PRESENCIAL												
13	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	ETICA DEL PERSONAL Y LABORAL	VIRTUAL/PRESENCIAL												
14	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	ELABORACION DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ORGANIZACION	VIRTUAL/PRESENCIAL				EXECUTADO								
15	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO	VIRTUAL/PRESENCIAL												
16	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	LEDERAZGO, MOTIVACION Y TRABAJO EN EQUIPO	VIRTUAL/PRESENCIAL												
17	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	VIRTUAL/PRESENCIAL												
18	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	PLANIFICACION DE PROYECTOS UTILIZANDO LA HERRAMIENTA-MICROSOFT PROJECT EN EL ENTORNO LABORAL	VIRTUAL/PRESENCIAL												
19	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	TELETRABAJO PARA EMPLEADOS	VIRTUAL/PRESENCIAL												
20	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	MANEJO BASICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	VIRTUAL/PRESENCIAL												
21	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	IMPLEMENTACION DE TECNOLOGIAS APLICADAS A LA OPERACION LOGISTICA	VIRTUAL/PRESENCIAL												
22	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS EN LA OPERACION DE PROYECTOS	VIRTUAL/PRESENCIAL												
23	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	CULTURA CIUDADANA PARA LA INCLUSIVIDAD	VIRTUAL/PRESENCIAL												
24	COMPLEMENTARIO	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS DE VIGILANCIA ESTRATEGICA E INTELIGENCIA ORGANIZACIONAL	VIRTUAL/PRESENCIAL												
25	COMPLEMENTARIO	CURSO INTENSIVO	ANALISIS PARA EL PERMISO DE OCUPACION DE CAUCE	VIRTUAL/PRESENCIAL												
26	COMPLEMENTARIO	CURSO INTENSIVO	ANALISIS PARA EL PERMISO DE OCUPACION DE CAUCE	VIRTUAL/PRESENCIAL												

## EVIDENCIA DE CAPACITACIONES

- Dando cumplimiento al Programa de Capacitación, se realizó capacitación sobre Solución de conflictos laborales y Toma de decisiones en el nivel gerencial de modo virtual, donde participaron empleados de Planta y Contratistas.



- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, el día 20 de junio 2023, se realizó capacitación sobre Teletrabajo para empleados y Ética en lo laboral y personal, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



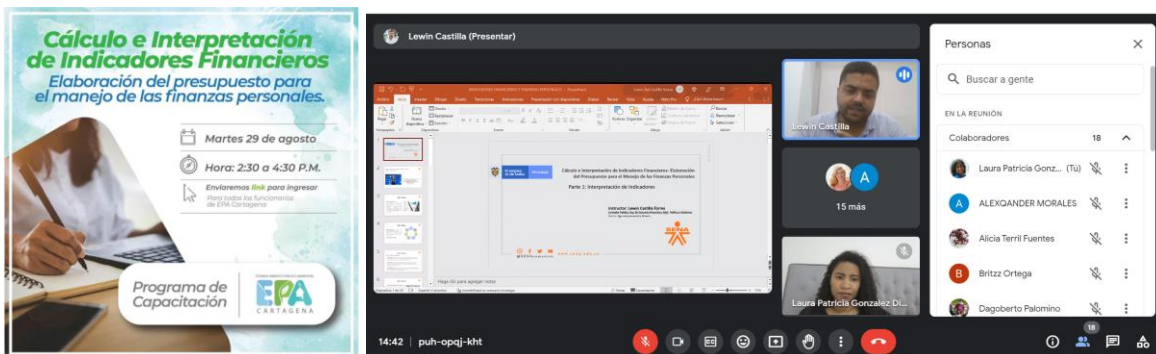
- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación asertiva, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



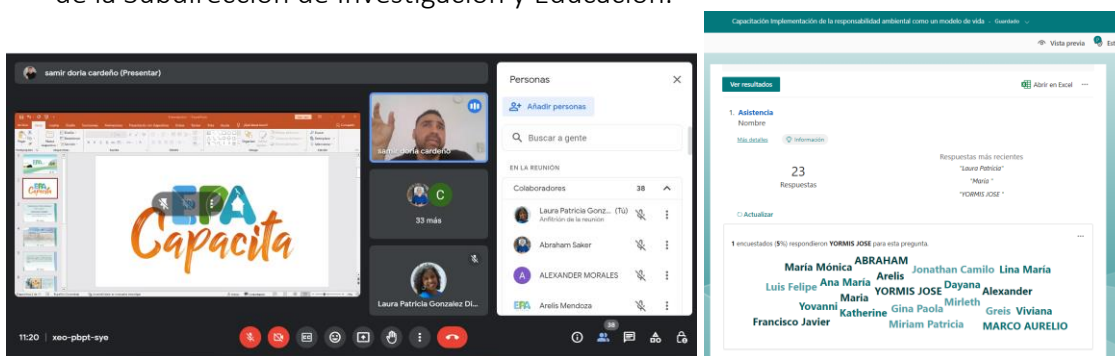
- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Proceso Sancionatorio Ambiental.



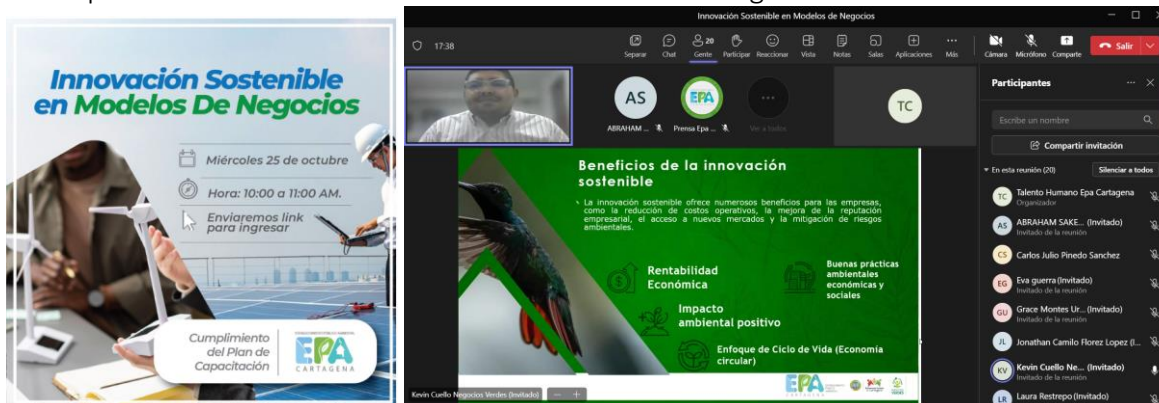
- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Cálculo e Interpretación de Indicadores Financieros- Elaboración del Presupuesto para el Manejo de las Finanzas Personales, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



- De acuerdo con el Plan institucional de Capacitación PIC, El día 15 de septiembre del 2023, se dio cumplimiento al tema contemplado dentro de nuestro Programa “Implementación de la responsabilidad ambiental como un modelo de vida” con apoyo de la Subdirección de Investigación y Educación.



- Capacitación Innovación Sostenible en Modelos de Negocios





## BIENESTAR E INCENTIVOS

El Plan de Bienestar e Incentivos se ejecutó en el 83.88% de cumplimiento de las Actividades de Bienestar Social, se apalanca de los programas que ofrecen los aliados, los cuales no generan afectación del presupuesto otorgado. Y 67% en las Actividades de Incentivos

PLAN ESTRATÉGICO	INFORMACIÓN ESTRATÉGICA			INFORMACIÓN DE SEGUIMIENTO							
	ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	META / PRODUCTO	PLAN DE ACCIÓN				PORCENTAJE DE AVANCE			
				FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	1ER REPORTE (30 Abril)	OBSERVACIONES	2DO REPORTE (30 Junio)	OBSERVACIONES	3ER REPORTE (30 Septiembre)	OBSERVACIONES
Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	Resultados encuesta clima laboral	Resultados encuesta clima laboral	31/01/2023	31/12/2023	0%		100%	CULMINA ORGANIZACIONAL 2023	0%	
	Establecer mesa de concertación para el diseño del Plan de Bienestar e Incentivos de la Entidad	Concertación efectuada	Planes de Bienestar e Incentivos 2023	31/01/2023	31/12/2023	50%		50%		0%	
	Diseño y ejecución del total de actividades del programa de Bienestar Social para la vigencia 2023.	5 No. Actividades ejecutadas / 5No. Actividades planificadas	Actividades ejecutadas	31/01/2023	31/12/2023	40%		20%		0%	
	Ejecución y reconocimiento del Plan de Incentivos de la vigencia 2023	No. solicitudes atendidas / No. solicitudes presentadas	Reconocimiento de Incentivos del 100% de las solicitudes presentadas	31/01/2023	31/12/2023	0%		67%		0%	RESOLUCIONES INCENTIVOS

- En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se realizó un compartir organizado por el área de Talento Humano así agasajar a todas las mujeres del EPA Cartagena.



- El día 21 de marzo se hizo extensiva la invitación para celebrar el día del Hombre en el Establecimiento Público ambiental EPA Cartagena, y se ofreció un compartir organizado por el área de Talento Humano.



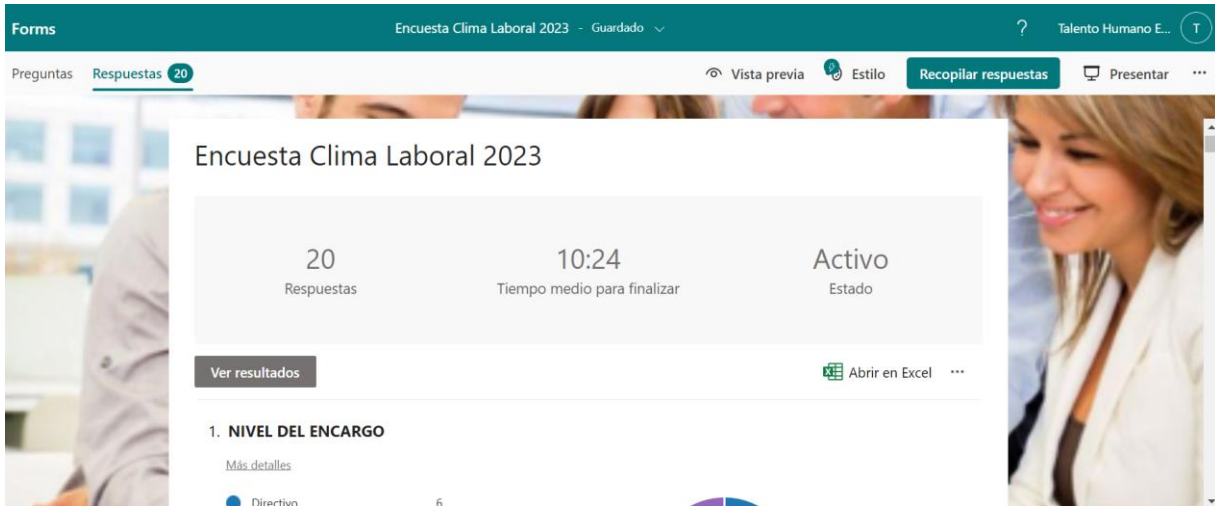
- Dando cumplimiento al Plan de Bienestar e incentivando al personal de planta y Contratistas a continuar con nuestras tradiciones culturales se realizó Festival del Dulce, donde cada dependencia aportó un dulce típico para el compartir.



- Dando cumplimiento al plan de Bienestar, se realiza Jornada de Pausa activa con la Entidad AMI, donde se les brindo a los empleados de planta y contratistas del EPA, masajes de manos.



- Dando cumplimiento al Plan de Talento Humano, se realizó la encuesta de Clima Organizacional a los empleados de Planta.



- De acuerdo al Plan de Bienestar de la entidad, el día 16 de junio 2023, se realizó una actividad Rumba terapia y Charla sobre hábitos saludables, a la cual asistieron personal contratista de la entidad.





- Dentro de las actividades asociadas a Bienestar e Incentivos se aplicó el auxilio de lentes a los empleados de planta, mediante RESOLUCION No. EPA-RES-00486-2023
- Se aplicaron los permisos navideños de acuerdo con memorando EPA-MEM-04587-2023



FORMA DE PRESENTACIÓN

**MEMORANDO EPA-MEM-04587-2023**

<b>De:</b>	Yovanni Ortiz Ramos	Subdirector Financiero y Administrativo
<b>Para:</b>	Empleados De Planta Del Epa Cartagena	
<b>Fecha:</b>	Cartagena de Indias D.T. y C., martes, 05 de diciembre de 2023	
<b>Asunto:</b>	PROGRAMACION PERMISO FESTIVIDADES NAVIDENAS	

Respetados señores, cordial saludo.

El Distrito de Cartagena junto con sus entes descentralizados, entre los que se encuentra el Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, en el año 2019, suscribió Acuerdo Laboral con las distintas organizaciones sindicales, el cual fue modificado en el año 2023, en donde se consagró algunos beneficios a los empleados entre los que se encuentran permisos en épocas decembrinas, tal y como consagra el artículo 12 en los siguientes términos:

"(...)

*Igualmente se otorgarán tres (3) días hábiles continuos, que se disfrutarán a partir del periodo comprendido entre el 24 de diciembre al 6 de enero de vigencia siguiente."*

El anterior acuerdo fue modificado en el año 2023 en los siguientes términos:


**ARTICULO 12. AMPLIACION PERIODO DE LOS 3 DIAS DE DESCANSO REMUNERADO:** El permiso que viene reconocido en los acuerdos sindicales, correspondiente a tres días de descanso remunerado para la época de las festividades navideñas, se modifica para que su disfrute se pueda realizar entre el 1 de diciembre y el 10 de enero del año siguiente.





De acuerdo con la consagración del anterior beneficio, la Subdirección Administrativa y Financiera de la entidad, por instrucciones de la Dirección General, ha definido un procedimiento para su otorgamiento, el cual se realizará de la siguiente manera:

NOMBRE	CARGO	DESCANSO
ALICIA TERRIL FUENTES	DIRECCIÓN GENERAL	22 DE DICIEMBRE
LIGIA CECILIA BERMUDEZ SAGRE	DIRECCIÓN GENERAL	27-28-29 DE DICIEMBRE
YADIRA GONZALEZ GARCIA	DIRECCIÓN GENERAL	26-27-28 DE DICIEMBRE
KATYA BOBADILLA PACCINI	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	27-28-29 DE DICIEMBRE
SANDRA ACEVEDO MONTERO	DIRECCIÓN GENERAL	27-28-29 DE DICIEMBRE
CLAUDIA GUETO CABRERA	OFICINA ASESORA JURÍDICA	2-3-4- DE ENERO
JAINE VISBAL BARRIOS	OFICINA ASESORA JURÍDICA	27-28-29 DE DICIEMBRE
RAFAEL ESCUDERO AGUIRRE	DIRECCIÓN GENERAL	27-28-29 DE DICIEMBRE
ALFONSO CAPELLA CALDERÓN	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	3-4-5 DE ENERO
LEOBARDO ROCHA ROMAN	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	20-21-22 DE DICIEMBRE
VICTOR CHAVEZ FLOREZ	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	26-27-28 DE DICIEMBRE
WALTER SILGADO VILLA	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	22-26-27 DE DICIEMBRE
ROBINSON HERRERA PEREZ	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	22-26-27 DE DICIEMBRE
ROGELIO PEREA PUENTE	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	3-4-5 DE ENERO
ISLENA GUARDO MARRUGO	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	26-27-28 DE DICIEMBRE
ROBERTO GONZALEZ HERRERA	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	26-27-28 DE DICIEMBRE
JANETH ARROYO COLOMBO	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	
YOVANNI ORTIZ RAMOS	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	
EDWIN MONTES MASEA	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	27-28-29 DE DICIEMBRE
ARELIS MENDOZA CABARCAS	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN	22-23-26 DE DICIEMBRE
DECIO ECHENIQUE BATISTA	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	27-28-29 DE DICIEMBRE
URIEL AGUILAR ALVAREZ	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	20-21-22 DE DICIEMBRE
SAMIR DORIA CARDEÑO	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	2-3-4 DE ENERO
HECTOR MONTES PADILLA	DIRECCIÓN GENERAL	5-9-10 DE DICIEMBRE
LUIS SANDOVAL ORTIZ	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	27-28-29 DE DICIEMBRE
MAYRA VEGA DEL VALLE	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	

## PROVISION DE EMPLEOS VACANTES

- De acuerdo con la vacante requerida por el Establecimiento Público Ambiental EPA, se realizó el reclutamiento de las hojas de vida, posteriormente, realicé base de datos la cual contiene la información detallada del personal a evaluar.

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad 

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 Hojas de Vida	8 de agosto	Talento Humano Epa Cart	6 elementos	 Compartido
 HV BASE DE DATOS.xlsx	Hace 5 días	Colaborador invitado	208 KB	 Compartido

En la carpeta nombrada "Hojas de vida", se encuentran descargadas aquellas que se recibieron a fecha desde el 12 -07-2023 hasta 17-07-2023, clasificadas por la fecha de recepción.






Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida 

 Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 12-07-2023	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	295 elementos	 Compartido
 13-07-2023	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	188 elementos	 Compartido
 14-07-2023	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	89 elementos	 Compartido
 15-07-2023	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	26 elementos	 Compartido
 16-07-2023	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	14 elementos	 Compartido
 17-07-2023	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	109 elementos	 Compartido



















La cual está distribuida de la siguiente manera:

FECHA RECEPCION	CANTIDAD HV
12/07/2023	297
13/07/2023	188
14/07/2023	89
15/07/2023	26
16/07/2023	14
17/07/2023	109
<b>TOTAL</b>	<b>723</b>



















Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 12-07-2023 

 Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 Adan Gabriel Mereño Zuñiga.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,79 MB	 Compartido
 Adriana Patricia Betin Valverde.pdf	9 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	624 KB	 Compartido
 Adolfo Enrique Delgado Ruiz.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	5,64 MB	 Compartido
 Adriana Duran Centeno.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	548 KB	 Compartido
 Adriana Marcela González Martínez.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	447 KB	 Compartido
 Albeiro Jose Quintero Bandera.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,93 MB	 Compartido
 Alejandro Figueroa Luna.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	155 KB	 Compartido
 Alexandra Guerra.pdf	9 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	168 KB	 Compartido



















Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 13-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 Alberto Castellón Ceballos.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,48 MB	 Compartido
 Alcides Rafael Mendoza Arrieta.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	2,08 MB	 Compartido
 Alejandra Cristina Lopez Ponce.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	130 KB	 Compartido
 ALex Cárdenas Sánchez.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	95,1 KB	 Compartido
<input type="radio"/>  Alix Daniela Lozada Echev...   ...	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	56,7 KB	 Compartido
 Ana Catalina Pasichana Méndez.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	2,12 MB	 Compartido
 Ana Luz Tamara González.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	299 KB	 Compartido
 Ana María Perez Hernández.pdf	8 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	842 KB	 Compartido

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 14-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 Alexander De la Espriella Martinez.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	65,5 KB	 Compartido
 Ana Carolina Castillo Álvarez.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	7,49 MB	 Compartido
 Ana Karina Duran Rodriguez.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	551 KB	 Compartido
 Ana Karina González Medinna.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,02 MB	 Compartido
<input type="radio"/>  Ana María Pallares Tinoco...   ...	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	6,48 MB	 Compartido
 Ana Rosa Alvis Pérez.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	273 KB	 Compartido
 Andrés Orjuela Calderón.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	806 KB	 Compartido
 Anelys García Arrieta.pdf	11 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	5,45 MB	 Compartido

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 15-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
 Ana Elvira Bayter Navarro.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	713 KB	 Compartido
 Ana María Mejía Oñate.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	158 KB	 Compartido
 Claudina Milena Polo Manjarrez.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	7,30 MB	 Compartido
 Diana Carolina Bravo Diaz.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	3,22 MB	 Compartido
 Edith Johanna Julio Marrugo.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,81 MB	 Compartido
<input type="radio"/>  Gustavo de Jesús Del Río...   ...	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,01 MB	 Compartido
 Hisseth Vanessa Regalado Barragan.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,73 MB	 Compartido
 Jaime Junior Blanco Navarro.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	4,17 MB	 Compartido

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 16-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
Ana María Osorio Luquez.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	378 KB	Compartido
Andrea Rada Hernández.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	7,58 MB	Compartido
Andrés David Ramos Romero.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	463 KB	Compartido
Angélica P. Quintero Serrano.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	59,0 KB	Compartido
Anliele Yesid Cuadrado Díaz.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	11,9 MB	Compartido
César Fabian Flórez Sánchez.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	318 KB	Compartido
Daniela Lorduy Gutierrez...	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	4,98 MB	Compartido
David Enrique Osorio Serrano.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	6,28 MB	Compartido

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 17-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
Adrian José Alegue Tous.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	6,24 MB	Compartido
Alfredo José Escorcía Salas.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,81 MB	Compartido
Alvoro Alfredo Sanbría Calderón.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	2,88 MB	Compartido
Ana ELena Berrocal ALmanza.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	5,09 MB	Compartido
Ana María Padilla Muñoz.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	570 KB	Compartido
Andrés Felipe Galicia Martínez.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	3,10 MB	Compartido
Angélica Margarita Torres Castro.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,91 MB	Compartido
Angélica Patricia Acevedo...	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	3,97 MB	Compartido

Mis archivos > HV Vacante de Provisionalidad > Hojas de Vida > 17-07-2023

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
Adrian José Alegue Tous.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	6,24 MB	Compartido
Alfredo José Escorcía Salas.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,81 MB	Compartido
Alvoro Alfredo Sanbría Calderón.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	2,88 MB	Compartido
Ana ELena Berrocal ALmanza.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	5,09 MB	Compartido
Ana María Padilla Muñoz.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	570 KB	Compartido
Andrés Felipe Galicia Martínez.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	3,10 MB	Compartido
Angélica Margarita Torres Castro.pdf	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	1,91 MB	Compartido
Angélica Patricia Acevedo...	15 de agosto	Talento Humano Epa Cartz	3,97 MB	Compartido



## INGRESO AL EMPLEO PÚBLICO DE JÓVENES ENTRE LOS 18 Y 28 AÑOS - CUMPLIMIENTO DECRETO 2365 DE 2019 Y LEY 2214 DE 2022



### MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2023- Función Pública.

27 Respuestas


04:20 Tiempo medio para finalizar

Cerrado Estado

Sincronice los resultados para Excel para la Web automáticamente y analice con más detalle y flexibilidad.

 [Abrir resultados en Excel](#) [Vista previa](#) 



#### Resumen de resultados

 [Ver resultados](#) ...

#### 1. Tipo de Documento

[Más detalles](#)

 [Información](#)

-  Cédula de Ciudadanía 27
-  Cédula de Extranjería 0



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

22/8/23, 16:57

EDL-APP v2.13.1

Evaluado: DECIO ECHENIQUE - Período: 2023 - 2024

### Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1° Semestre		01/02/2023	31/07/2023	180	99.5	15	MUY ALTO	99.58	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	 
Definitiva Semestre 1				180				99.58		

### Generación Calificación definitiva

NOTA: No se encuentra Evaluaciones del 2° Semestre para este evaluado, tenga presente que al generar la Calificación definitiva en este momento, no podrá realizar mas evaluaciones parciales o la del 2° Semestre.

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación
Calificación Definitiva	01/02/2023	31/07/2023	180	SOBRESALIENTE	99.58

22/8/23, 16:57

EDL-APP v2.13.1

Evaluado: DECIO ECHENIQUE - Período: 2023 - 2024

### Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1° Semestre		01/02/2023	31/07/2023	180	99.5	15	MUY ALTO	99.58	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	 
Definitiva Semestre 1				180				99.58		

### Generación Calificación definitiva

NOTA: No se encuentra Evaluaciones del 2° Semestre para este evaluado, tenga presente que al generar la Calificación definitiva en este momento, no podrá realizar mas evaluaciones parciales o la del 2° Semestre.

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación
Calificación Definitiva	01/02/2023	31/07/2023	180	SOBRESALIENTE	99.58

Registrar Calificación Definitiva

## PROMOCIÓN Y APROPIACIÓN DE LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY 2016 DE 2020

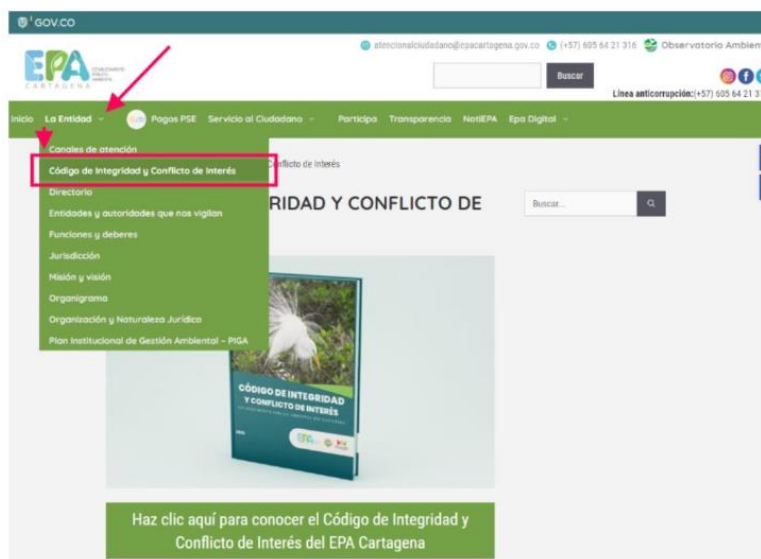
# CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO  
AMBIENTAL EPA CARTAGENA

### ACTIVIDADES PROGRAMADAS

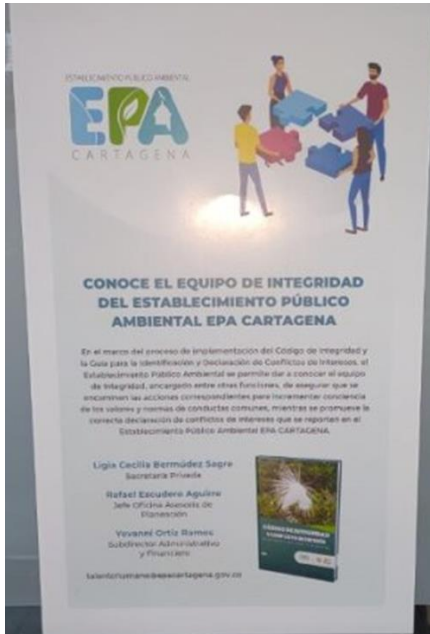
1. Socializar Código de integridad y Conflicto de Interés por medio de la Pagina Web.
2. Socializar Código de integridad y Conflicto de Interés por medio de carteles en las diferentes oficinas.
3. Socializar videos explicando el Código de integridad y Conflicto de Interés, realizados por La Dirección, subdirectores y Jefes de Oficina por medio de los canales de comunicación del EPA CARTAGENA (WhatsApp) .

1. <https://epacartagena.gov.co/web/nosotros/codigo-de-integridad-y-conflicto-de-interes/>





2.



3.

COMPONENTE # 6 > Actividad 6. Socialización sobre Importancia y la utilidad de los valores del Código Integridad

Nombre ↑ ↓	Modificado ↓	Modificado por ↓	Tamaño de arch... ↓	Compartir
Conflicto de Interés 1.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	11,9 MB	Compartido
Conflicto de Interés.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	11,3 MB	Compartido
Valor de la Honestidad.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	13,2 MB	Compartido
Valor de la Justicia.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	6,99 MB	Compartido
Valor del Compromiso.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	10,5 MB	Compartido

## CLIMA ORGANIZACIONAL



### Encuesta Clima Laboral 2023

A continuación encontrará una serie de preguntas para conocer su percepción acerca de diferentes aspectos relacionados con la entidad. Para esto debe responder a cada ítem, marcando con una equis (X) la opción que considere más adecuada según su percepción.

**Se debe responder de acuerdo con los siguientes criterios:**

- 4: Totalmente de acuerdo
- 3: De acuerdo
- 2: En desacuerdo
- 1: Totalmente en desacuerdo

**IMPORTANTE:**

- No hay respuestas correctas o incorrectas
- Es necesario que responda a la totalidad de los ítems

La encuesta es anónima y sus resultados son de carácter confidencial, le agradecemos responderla de manera totalmente honesta y espontánea.

1. NIVEL DEL ENCARGO \*



Link Forms Encuesta Clima Organizacional.  
<https://forms.office.com/r/yQkqEbbV5b>

## Encuesta Clima Laboral 2023

20  
Respuestas

10:24  
Tiempo medio para finalizar

Activo  
Estado

### 1. NIVEL DEL ENCARGO

● Directivo	6
● Profesional	8
● Asistencial	1
● Asesor	1
● Técnico	4



### 2. GÉNERO

● F	7
● M	13





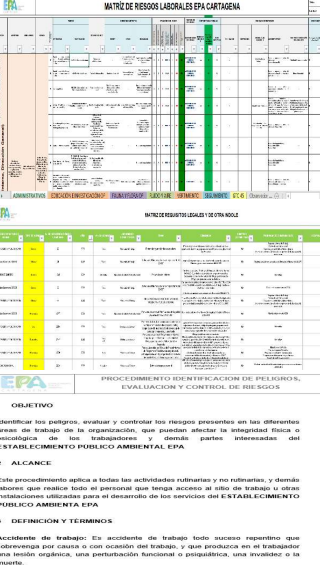



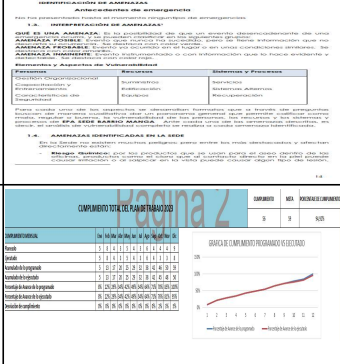

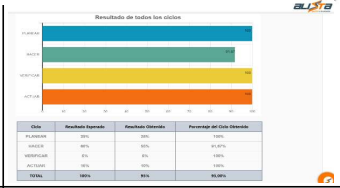
## ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN EL SIGEP

La actualización de la información en el SIGEP se realizó obligatoriamente para el personal de planta y contratista, con el fin de actualizar la declaración de renta del año 2023.





3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud.	1	9	X	9	 <p><b>APLICACIÓN DE BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL</b></p> <p><b>INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EPA</b></p> <p>Se realizó la evaluación de riesgo psicosocial a veinticinco (25) empleados. Se hallaron 7 factores protectores a nivel intralaboral y 3 factores a nivel extralaboral. Las recomendaciones se hicieron a partir del diagnóstico y se sugiere intervención prioritaria en los factores de riesgo, encontró en los resultados obtenidos de evaluación intralaboral que la dimensión claridad del rol es un factor de riesgo y requiere intervención prioritaria. En la evaluación extralaboral se sugiere actividades de intervención en la dimensión características de la vivienda y su entorno por hallarse en riesgo alto. Para el 36% de los empleados que están manifestando posible estrés se recomienda pasar a segunda fase (descrita en las recomendaciones). Reforzar y mantener los factores protectores identificados con el fin de minimizar la percepción de riesgo dada por los trabajadores evaluados y que estos actúen como</p>
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.	1		X		
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		X		
		3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros-Periodicidad- Comunicación al Trabajador.	1		X		
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		X		
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales.	1		X		
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		X		
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		X		
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		X		
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo.	2	5	X	5	 <p><b>PROCESAMIENTO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO</b></p> <p><b>1. OBJETO</b> El presente informe tiene como objeto determinar el origen de los incidentes y accidentes de trabajo en la organización, además de determinar el riesgo para realizar la investigación de los incidentes y accidentes laborales en el tiempo correspondiente de los mismos, con el objeto de asegurar que se tomen las acciones correctivas y/o preventivas efectivas para prevenir su reincidencia.</p> <p><b>2. ALCANCE</b> Este procedimiento aplica en las Oficinas Administrativas y sitios en donde trabaja el personal (operativos) del EPA y se refiere a los partes administrativas relacionadas por incidentes y accidentes laborales. No incluye el proceso de investigación de accidentes de trabajo, ni el proceso de implementación y activación de la efectividad de un incidente o accidente dentro de instalaciones y/o áreas de influencia de la empresa contratante.</p> <p><b>3. RESPONSABILIDAD</b> El Coordinador del Comité de Seguridad y Salud del Trabajo, Director y coordinador de operaciones, Inspector HSE, personal del EPA que participe en cualquier momento, así como el trabajo son los responsables de la elaboración y el procesamiento.</p> <p><b>4. RESPONSABILIDAD</b> El Coordinador HSE - Reportar el accidente en el (FORMULARIO) de HSE/SEGURIDAD. - Conformar el grupo de investigación de incidentes y accidentes. - Presentar a la ARL los informes de investigación de accidentes graves o mortales. - Realizar el seguimiento al plan de acción diseñado y verificar eficacia de las medidas implementadas. El Coordinador de Operaciones/ Director de Operaciones/ Supervisor HSE/ Supervisor de Instalaciones - Participar en la investigación de Incidentes y Accidentes. El Operario - Reportar todo Incidente o Accidente de Seguridad Industrial. - Participar en la investigación de Incidentes y Accidentes. El Médico Ocupacional - Participar en el diagnóstico y verificar eficacia de las medidas tomadas.</p>
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral.	2		X		
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		X		
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6	X	6	 <p><b>ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD 2023</b></p> <p>Este informe muestra el índice de frecuencia de accidentalidad por actividad y por mes, así como el análisis de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo.</p>
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1		X		
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1		X		
3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral		1	X				
3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral		1	X				
3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica		1	X				
Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15	X	15	 <p><b>MATRIZ DE RIESGOS LABORALES EPA CARTAGENA</b></p> <p>Este documento muestra la matriz de riesgos laborales de la organización, detallando los peligros, sus causas, consecuencias y las medidas de control implementadas.</p>	
	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4		X			
	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3		X			
	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		X			
ÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5		X		 <p><b>PROCESAMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS</b></p> <p><b>1. OBJETIVO</b> Identificar los peligros, evaluar y controlar los riesgos presentes en los diferentes áreas de trabajo de la organización, que puedan afectar la integridad física o psicológica de los trabajadores, desde las partes interesadas del ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA.</p> <p><b>2. ALCANCE</b> Este procedimiento aplica a todas las actividades rutinarias y no rutinarias, y demás labores que realice todo el personal que tenga acceso a áreas de trabajo u otras instalaciones utilizadas para el desarrollo de los servicios del ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA.</p> <p><b>3. DEFINICIÓN Y TÉRMINOS</b> Accidente de trabajo: Es un accidente de trabajo todo suceso repentino que interfiere por causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte.</p>	
	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5		X			

4 GESTI	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5	15	X		10	<p>Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.</p> <p>Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o trabajadoras desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministra el empleador.</p> 													
		4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2,5		X																
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	2,5			X															
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.	2,5			X															
5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias.	5	10	X		10														
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada.	5		X																
VERIFICAR	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa	1,25	5	X		5													
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		X															
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría.	1,25		X															
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		X															
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definir acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST	2,5	10	X		10	<p>RAZÓN SOCIAL ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA CARTAGENA - NIT 800013999</p> <p>PLAN DE MEJORA PARA LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS SGSSST</p> <p>Plan de mejora para la Evaluación de Estándares Mínimos SGSSST - Vigencia 2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Actividad</th> <th>Responsable</th> <th>Fecha Fin</th> <th>Item Estándar</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mantenimiento de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas</td> <td>Subdirección Administrativa y Financiera</td> <td>2024/12/31</td> <td>4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.</td> </tr> <tr> <td>Elementos de protección personal EPP</td> <td>EPA Cartagena</td> <td>2024/12/31</td> <td>4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.</td> </tr> </tbody> </table> 	Actividad	Responsable	Fecha Fin	Item Estándar	Mantenimiento de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas	Subdirección Administrativa y Financiera	2024/12/31	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	Elementos de protección personal EPP	EPA Cartagena	2024/12/31	4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.
			Actividad	Responsable		Fecha Fin	Item Estándar														
			Mantenimiento de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas	Subdirección Administrativa y Financiera		2024/12/31	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.														
			Elementos de protección personal EPP	EPA Cartagena		2024/12/31	4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.														
7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5	X																			
7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5	X																			
7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5	X																			
<b>TOTALES</b>				<b>100</b>				<b>95</b>													

\*Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0). Si el estándar No Aplica, se deberá justificar tal situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0)

SSTEl presente formulario es documento público, no se debe consignar hechos o manifestaciones falsas y está sujeta a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano).