

INFORME GESTION DE CAPACITACIONES 2023

En atención al cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación del Año 2023, (PIC), del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena EPA- se llevó a cabo con las alianzas estratégicas de las instituciones, tales como, SENA; Caja de Compensación, Escuela de Gobierno, los cuales llenaron las expectativas conforme a las solicitudes de los funcionarios del Establecimiento.

No.	TIPO DE PROGRAMA	NIVEL DE FORMACION	NOMBRE DEL PROGRAMA	MODALIDAD	EJECUCION												
					ENERO	FEBRER	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBR	NOVIEMBRE	DIEMBRE	
1	COMPLEMENTARI	CURSO	PROCESO SANCCIONATORIO AMBIENTAL	VIRTUAL/PRESENCIAL					EJECUTADO								
2	COMPLEMENTARI	CURSO	FUNDAMENTOS CONCEPTUALES Y TECNICOS PARA LA TASACION DE MULTAS	VIRTUAL/PRESENCIAL						PROGRAMADO							
3	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA COMPENSACION	VIRTUAL/PRESENCIAL													
4	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	IMPLEMENTACION DE LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL COMO UN MODELO DE VIDA	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
5	COMPLEMENTARI	CURSO	INNOVACION SISTEMAS E INTELIGENCIAS DE NEGOCIOS	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
6	COMPLEMENTARI	CURSO	TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL GERENCIAL	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
7	COMPLEMENTARI	CURSO	LEGISLACION EFECTIVA	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
8	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	USO DE APLICATIVOS SIG EN LA CONTRATACION ESTATAL	VIRTUAL/PRESENCIAL													
9	COMPLEMENTARI	CURSO	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	VIRTUAL/PRESENCIAL													
10	COMPLEMENTARI	CURSO	SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	VIRTUAL/PRESENCIAL					EJECUTADO				EJECUTADO				
11	COMPLEMENTARI	CURSO	TOMA DE DECISIONES EN EL NIVEL GERENCIAL	VIRTUAL/PRESENCIAL					EJECUTADO								
12	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	CALCULO DE INTERPRETACION DE INDICADORES FINANCIEROS	VIRTUAL/PRESENCIAL												EJECUTADO	
13	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	PLANIFICACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD NTC ISO 9001	VIRTUAL/PRESENCIAL													
14	COMPLEMENTARI	CURSO	ÉTICA EN LO PERSONAL Y LABORAL	VIRTUAL/PRESENCIAL													
15	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	ELABORACION DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ORGANIZACION	VIRTUAL/PRESENCIAL					EJECUTADO								
16	COMPLEMENTARI	CURSO	PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO	VIRTUAL/PRESENCIAL													
17	COMPLEMENTARI	CURSO	LIDERAZGO, MOTIVACION Y TRABAJO EN EQUIPO	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
18	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	VIRTUAL/PRESENCIAL													EJECUTADO
19	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	PLANIFICACION DE PROYECTOS UTILIZANDO LA HERRAMIENTA -MICROSOFT PROJECT EN EL ENTORNO LABORAL	VIRTUAL/PRESENCIAL													
20	COMPLEMENTARI	CURSO	TELETRABAJO PARA EMPLEADOS	VIRTUAL/PRESENCIAL									EJECUTADO				
21	COMPLEMENTARI	CURSO	MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS	VIRTUAL/PRESENCIAL													
22	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	IMPLEMENTACION DE TECNOLOGIAS APLICADAS A LA CIBERSEGURIDAD	VIRTUAL/PRESENCIAL													EJECUTADO
23	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS EN LA DIRECCION DE PROYECTOS	VIRTUAL/PRESENCIAL													
24	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	CULTURA EDUCATIVA PARA LA INTELIGENCIA	VIRTUAL/PRESENCIAL													
25	COMPLEMENTARI	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS DE VIGILANCIA ESTRATEGICA E INTELIGENCIA ORGANIZACIONAL	VIRTUAL/PRESENCIAL													
26	COMPLEMENTARI	CURSO INTENSIVO	ANALISIS PARA EL PERMISO DE OCUPACION DE CAUCE	VIRTUAL/PRESENCIAL													

EVIDENCIA DE CAPACITACIONES

- Dando cumplimiento al Programa de Capacitación, se realizó capacitación sobre Solución de conflictos laborales y Toma de decisiones en el nivel gerencial de modo virtual, donde participaron empleados de Planta y Contratistas.



- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, el día 20 de junio 2023, se realizó capacitación sobre Teletrabajo para empleados y Ética en lo laboral y personal, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



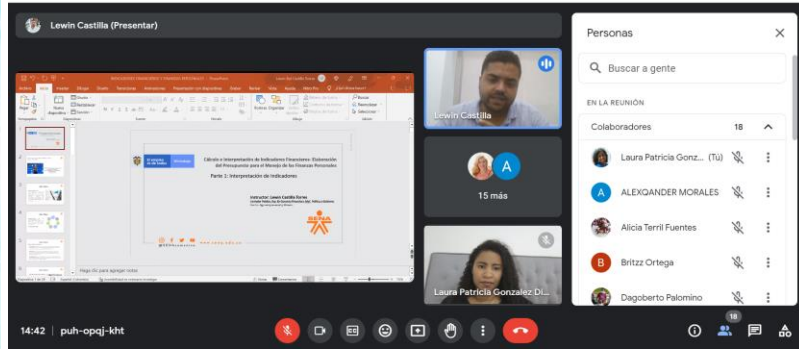
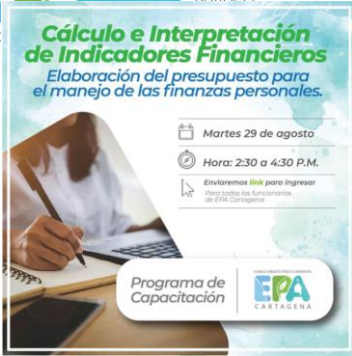
- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación asertiva, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



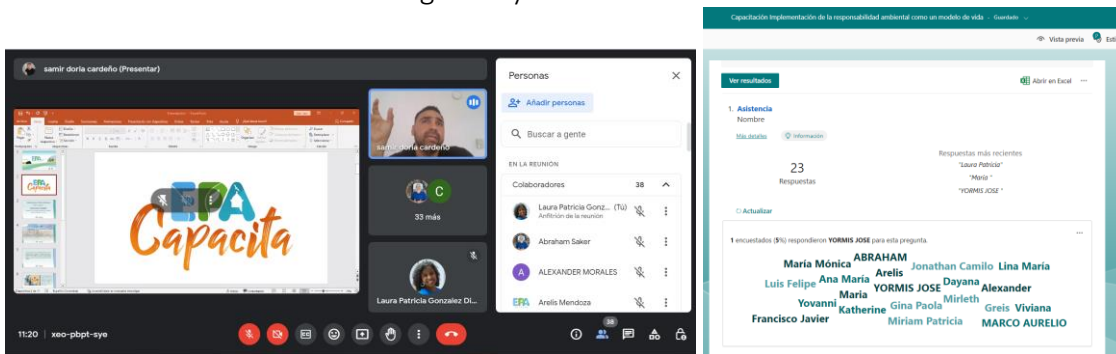
- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Proceso Sancionatorio Ambiental.



- Dando cumplimiento al Plan de Capacitaciones, se realiza capacitación sobre Cálculo e Interpretación de Indicadores Financieros- Elaboración del Presupuesto para el Manejo de las Finanzas Personales, con el apoyo del Servicio de Aprendizaje SENA.



- De acuerdo con el Plan institucional de Capacitación PIC, El día 15 de septiembre del 2023, se dio cumplimiento al tema contemplado dentro de nuestro Programa “Implementación de la responsabilidad ambiental como un modelo de vida” con apoyo de la Subdirección de Investigación y Educación.



- Capacitación Innovación Sostenible en Modelos de Negocios



CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACIONES

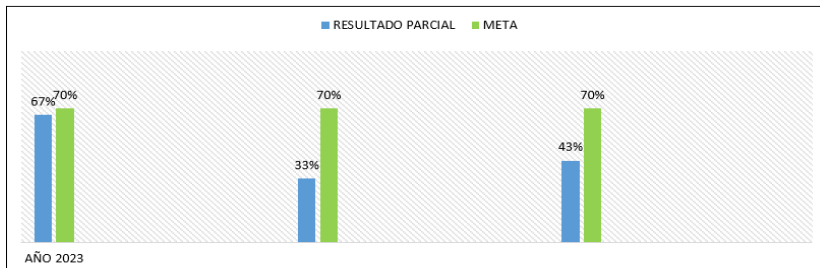
FORMATO DE INDICADORES DE GESTION

Fecha: 24/05/2021

Versión: 2.0

CODIGO: F-GP-001

PROCESO	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO											
NOMBRE DEL INDICADOR	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES											
FORMULA DE CALCULO	Cantidad de capacitaciones culminadas en el periodo / Cantidad total de capacitaciones programadas en el periodo *100											
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	70%										
FRECUENCIA DE REPORTE	Cuatrimstral	UNIDAD	%									
AÑO	2023											
CALCULO DEL INDICADOR												
DATOS	AÑO 2023											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep.	Oct	Nov	Dic
Actividades de capacitación realizadas en el Período			0	2		2	4	3	2	1	0	0%
Actividades de Capacitación Programadas en el Período			2	1	3	3	5	5	6	1	0	0
RESULTADO PARCIAL	67%			33%			43%					
RESULTADO ACUM	54%											
META	70%			70%			70%					

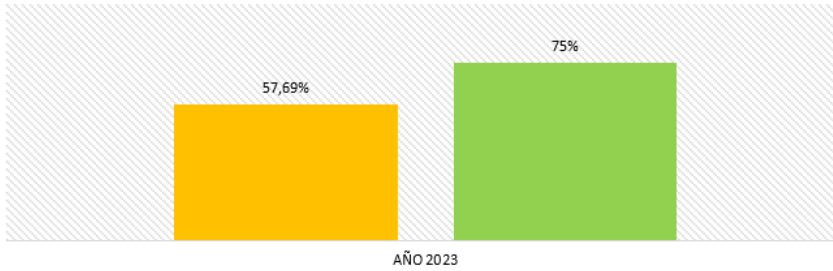


ANÁLISIS DE DATOS	
Enero	Se aprobó el plan de capacitaciones de la presente vigencia 2023
Febrero	A la fecha de este seguimiento aun no se habia contratado la profesional que estaria a cargo del proceso de talento humano, por lo que la puesta en marcha de este plan de capacitación esta sujeta a dicha contratación.
Marzo	Se publico el plan de capacitaciones y se inicio el proceso de programación y logística con el sena y/o escuela de gobierno, para este mes se programaron 2 capacitaciones (Solución de conflicto laboral y Toma de decisiones en nivel general), estas capacitaciones fueron reprogramadas para el mes de Abril (28/04/2023)
Abril	Para este mes se programo 1 capacitación (proceso sancionatorio ambiental), sin embargo se reprogramo para el segundo cuatrimestre del año. En este mes se realizaron las capacitaciones del mes de Marzo
Mayo	El mes de Mayo no se realizaron capacitaciones
Junio	Este mes se programaron 3 capacitaciones, de las cuales se realizaron 2 (Teletrabajo para empleados y Ética en lo personal y laboral
Julio	En el Mes de Julio, se logró realizar charlas sobre los temas de liderazgo, Trabajo en equipo y Comunicacion Asertiva
Agosto	En agosto, se llevaron a cabo las capacitaciones de (proceso sancionatorio ambiental, Cálculo e Interpretacion de Indicadores Financieros, Elaboracion del presupuesto para el manejo de las finanzas personales) las 2 que quedarón pendientes, estamos en la gestion con las entidades de apoyo.
Septiembre	Implementacion de la responsabilidad ambiental, como un modelo de vida, Sencibilizacion en Cibersegundadías 4 que quedarón pendientes, estamos en la gestion con las entidades de apoyo.
Octubre	En este mes, logramos cumplir con los temas programados (Innovacion sostenible en Modelos de Negocios)
Noviembre	No se tenian programados temas de capacitación para estos meses, las que quedaron pendiente de meses anteriores, no se llevaron a cabo debido a qué el aliado SENA, manifestó que se debia esperar disponibilidad de Instructores para su ejecucion,
Diciembre	además, las programadas para la caja de Compensacion, no se obtuvo respuesta de parte del proveedor.

- **TASA DE COBERTURA DE CAPACITACIONES**

PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											
NOMBRE DEL INDICADOR	TASA DE COBERTURA DE CAPACITACIÓN											
FORMULA DE CALCULO	Cantidad de colaboradores capacitados / Cantidad de colaboradores convocados											
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			META	75%								
FRECUENCIA DE REPORTE	SEMESTRAL		UNIDAD	%								
AÑO	2023											
CALCULO DEL INDICADOR												
DATOS	AÑO 2023											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Cantidad de colaboradores capacitados			15	15	24	18	19	7	24	21		
Cantidad de colaboradores convocados			26	26	26	26	26	26	26	26		
RESULTADO PARCIAL			57,69%	57,69%	92,31%	69,23%	73,08%	26,92%	92,31%	80,77%		
RESULTADO	57,69%											
META	75%											

■ RESULTADO ■ META



ANÁLISIS DE DATOS	
Enero	En las capacitaciones realizadas para el primer cuatrimestre del año, en promedio se logro la asistencia del 57,69% de trabajadores, entre personal de plante y contratistas.
Febrero	
Marzo	
Abril	
Mayo	Dentro de las capacitacion ejecutadas en el 2 cuatrimestre, logramos una asistecnia del 65,38%, entre el personal de planta y contratistas.
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	Para este cuatrimestre, se lograron implementar medidas para incentivar al personal (Envio de invitaciones por medios de comunicacion diarios hasta llegar el dia de la charla, de tal forma que generabamos reodrdenis al personal) a participar de las capacitaciones, logrando con ello una participacion del 86,54% de trabajadores de planta y contratistas.
Octubre	
Noviembre	
Diciembre	