

CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA CARTAGENA

ACTIVIDADES PROGRAMADAS

ACTIVIDADES

1. CONFORMACION E INSTRALACION DEL EQUIPO DE INTEGRIDAD.

En Comité Institucional de Gestión y desempeño, se procede a Ratificar el Equipo de Integridad, conforme al vigente en el Establecimiento Publico ambiental EPA CARTAGENA, a Cargo del Comité Institucional de Desempeño, El equipo temático de Integridad y el responsable de Talento Humano.

2. ACTUALIZACION DEL CODIGO DE INTEGRIDAD.

De acuerdo con los lineamientos de Función Pública relacionados con Conflicto de Interés, El equipo temático de Integridad, con las demás instancias de la entidad, revisaron el Código de Integridad y se realizaron los cambios correspondientes a la incorporación de aquellos aspectos que marcan los lineamientos sobre el conflicto de interés.

EPA		ACTA DE REUNIÓN		Fecha: 21/11/2020	
				Versión: 1.0	
				Código: F-GP-002	
1. DATOS DE LA REUNIÓN					
ASUNTO / TEMA	Revisión y aprobación del Código de Integridad y Conflicto de Interés del Establecimiento Público Ambiental EPA Cartagena				
FECHA	Lunes 26 de Junio 2023	HORA	3:00 pm	INICIO:	3:40 pm
MODALIDAD VIRTUAL	MODALIDAD PRESENCIAL				
Plataforma:	Lugar: Oficina Subdirección Administrativa y Financiera				
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN	Socializar ante el Equipo de Integridad y Conflicto de Intereses, los ajustes pertinentes realizados al Código, de acuerdo con el alcance de la Política de Integridad, en donde se incluyó lo relacionado con el tema de Conflicto de intereses aplicado al Establecimiento Publico Ambiental EPA.				
2. PARTICIPANTES / ASISTENCIA					
Nombre	Cargo / Entidad	Asistencia a Reunión		Firma	
		Total	Parcial		
Yovanny Ramos Ortiz	Subdirector Administrativo	x			
Cecilia Bermúdez	Secretaria Privada	x			
Jeanet Arroyo	Tesorera (Encargada Oficina de Planeación)	x			
Laura González Díaz	Asesora externa de Talento Humano	x			
Maria Fernanda Charris	Asesor Externo	x			
3. ORDEN DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> Verificación de quorum Presentación del documento propuesto con relación al Código de Integridad y Conflicto de Intereses de Establecimiento Publico Ambiental EPA. Definir dependencia que oriente Jurídica o técnicamente los casos de conflictos de interés. Definir un canal de comunicación interna para deprecionar los casos de conflicto de interés. Definir periodicidad para reuniones de seguimiento por parte del Equipo de Integridad. 					
4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
<p>Se inicia la reunión siendo las 3:10 pm, verificando la asistencia de las personas citadas. Se inicia la presentación del documento "Código de integridad y conflicto de interés" a su vez, explicando que para dar cumplimiento al alcance de la Política de Integridad de la dimensión de Talento Humano era necesario realizar la unificación del Código de Integridad y Conflicto de Intereses.</p> <p>Dentro de los temas a tratar en el orden del día se definió lo siguiente:</p>					

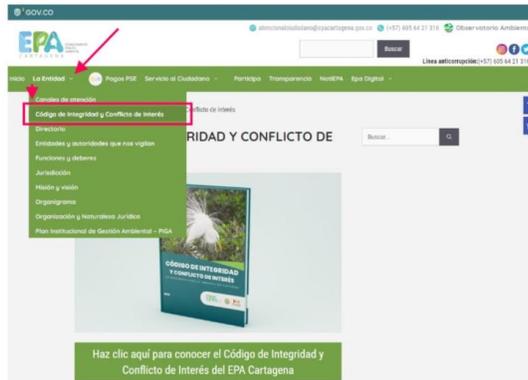
3. EJECUCION DE ACTIVIDADES DE SOCIALIZACION.

En conformidad con metodología, se llevó a cabo a través de la página web de la entidad, socialización del Código de Integridad y Conflicto de Interés con todas sus actualizaciones y ajustes, adicionalmente, se envió por medio de correo electrónico al Personal de Planta y Contratistas.

Dentro de las actividades de apropiación propuestas, se realizaron:

- Publicaciones en las distintas áreas del Establecimiento Publico Ambiental EPA CARTAGENA.
- Socialización por medio de la Pagina Web de la Entidad
- Envío de Correos electrónicos a todo el personal, (Planta y Contratistas)
- Se realizó Socialización mediante videos institucionales, en los cuales, participó la Directora, Subdirectores y Jefes de Oficinas. (comunicando la importancia de los valores contenidos en el código)

1. <https://epacartagena.gov.co/web/nosotros/codigo-de-integridad-y-conflicto-de-interes/>



Talento Humano Epa Cartagena
 Para: Dirección General Epa Cartagena
 CC: Secretaría Privada Epa Cartagena; Control Interno Epa Cartagena; Jurídica Epa Cartagena; Planeación Epa Cartagena; y 3 más
 Jue 14/09/2023 4:49 PM

epa-codigo-de-integridad-y-confli... 8 MB
 MEM Divulgación Código de Inte... 394 KB

2 archivos adjuntos (9 MB) Guardar todo en OneDrive - ESTABLECIMIENTO PUBLICO AMBIENTAL EPA-CA Descargar todo

Respetados señores, cordial saludo,

Dando cumplimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC) 2023, nos permitimos realizar la socialización y divulgación por medio de correo electrónico del Código de Integridad y Conflicto de Interés, agradecemos hacer extensiva esta información a todos los funcionarios de planta y contratistas de cada oficina asesora y subdirección tiene bajo su resorte, a fin de garantizar el despliegue de los valores de integridad a toda la entidad.

Es importante destacar que en nuestra página Web <https://www.epacartagena.gov.co/>, se encuentra publicado el Código antes mencionado.
 Link de Código de Integridad: <https://epacartagena.gov.co/web/nosotros/codigo-da/integridad-y-conflicto-de-interes/>.

Agradecemos su acostumbrado apoyo.

Laura González Díaz
 Talento Humano
 EPA CARTAGENA.

COMPONENTE # 6 > Actividad 6. Socialización sobre Importancia y la utilidad de los valores del Código Integridad

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
Conflicto de Interés.1.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	11,9 MB	Compartido
Conflicto de Interés.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	11,3 MB	Compartido
Valor de la Honestidad.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	13,2 MB	Compartido
Valor de la Justicia.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	6,99 MB	Compartido
Valor del Compromiso.mp4	25 de octubre	Talento Humano Epa C	10,5 MB	Compartido

Actividades Ejecutadas/Actividades Planeadas

4/4= 100% de cumplimiento de las actividades de socialización.

- DISEÑO Y APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE REGISTRO DE OBSERVACIONES/ COMENTARIOS Y /O SUGERENCIAS.
- La herramienta establecida para recepcionar las sugerencias, observaciones y/o comentarios de los funcionales y colaboradores de acuerdo con el código de Integridad y Conflicto de Interés, se dispuso el correo electrónico de talento humano, el cual quedé registrado en el acta de reunión del equipo de integridad.
- SISTEMATIZACION, ANALISIS Y DOCUMENTACION DE LA INFORMACION

En esta vigencia no se sistematizaron sugerencias/ observaciones sobre la implementación del código, ya que no, se presentaron.



Laura González Díaz
 Asesor Talento Humano
 EPA CARTAGENA.