

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024	AL	31	12	2024	150		02	01	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	9155448	ECHENIQUE	BATISTA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	Profesional
DECIO			

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

Grado

222

41

Propósito del empleo

PROPONER Y EJECUTAR LAS POLITICAS, PLANES Y PROGRAMAS EN MATERIA CIENTIFICA Y TECNICA AMBIENTAL DEFINIDOS POR LA LEY APROBATORIA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, DEL PLAN NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE, ASI COMO LOS PLANES DE ORDEN DISTRITAL CONFIADOS CONFORME A LA LEY DENTRO DEL AMBITO DE SU JURISDICCION.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	Directivo
ARELIS			

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR

Código

Grado

070

SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES

	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Conformación del grupo de investigación del EPA Cartagena inscrito en la plataforma Scienti de Minciencias.	25	80.0	20.0
Apoyar la formación y capacitación del recurso humano para fortalecer las capacidades en investigación y ciencia ciudadana.	25	98.0	24.5
Formar a grupos de valor de la subdirección en ciencia ciudadana	25	80.0	20.0
Contribuir en el análisis de datos obtenidos en los procesos de la subdirección técnica y Subdirección de Investigación y educación ambiental para generar información que sea utilizada para fortalecer la educación ambiental en el Distrito.	25	98.0	24.5
TOTAL			89.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			75.65

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
1	Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	SIEMPRE
	Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	SIEMPRE
	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024	AL	31	12	2024	150		02	01	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	9155448	ECHENIQUE	BATISTA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	Profesional
DECIO			

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales? SI

Explicación pregunta No El funcionario gestionó espacios para actualización de conocimientos, los cuales compartió con compañeros de trabajo.

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15
---------------------	----------	--------------------	----

COMPETENCIA Aporte técnico-profesional -Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS

CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles	FRECUENTEMENTE
Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista	FRECUENTEMENTE
Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad	SIEMPRE
Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos	SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No El funcionario realizó aportes técnicos notorios al proceso de investigación adelantado desde la subdirección; ejerciendo el liderazgo del equipo.	

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	14
---------------------	----------	--------------------	----

COMPETENCIA Trabajo en equipo -Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS

CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	SIEMPRE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	FRECUENTEMENTE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No El funcionario mantuvo buena comunicación y adecuado relacionamiento con los demás miembros del equipo de la subdirección; para aportar ideas información relacionada con la investigación.	

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	14
---------------------	----------	--------------------	----

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% 14

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	75.65
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	14
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		89.65

MOTIVO EVALUACIÓN Cambio de evaluador

Arleth Mendoza

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024	AL	31	12	2024	150		02	01	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	9155448	ECHENIQUE	BATISTA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
DECIO		Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

Grado

222

41

Propósito del empleo

PROPONER Y EJECUTAR LAS POLITICAS, PLANES Y PROGRAMAS EN MATERIA CIENTIFICA Y TECNICA AMBIENTAL DEFINIDOS POR LA LEY APROBATORIA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, DEL PLAN NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE, ASI COMO LOS PLANES DE ORDEN DISTRITAL CONFIADOS CONFORME A LA LEY DENTRO DEL AMBITO DE SU JURISDICCION.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
ARELIS		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR

Código

Grado

070

SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Evaluación parcial Eventual 1	01/08/2024	31/12/2024	89.65	150	89.65
CALIFICACIÓN DEFINITIVA SEMESTRE 2					89.65

Areli Mendoza

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024	AL	03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	80932732	GAMBA	VASQUEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
HUGO	ARMANDO	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

33

Propósito del empleo

COORDINAR, PROMOVER Y FOMENTAR POLÍTICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Y PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN, GESTIÓN Y LEGISLACIÓN AMBIENTAL QUE SE ENCUENTREN ENMARCADAS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO AMBIENTAL DE ACUERDO CON PLAN ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
ARELIS		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR

Código

070

Grado

SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

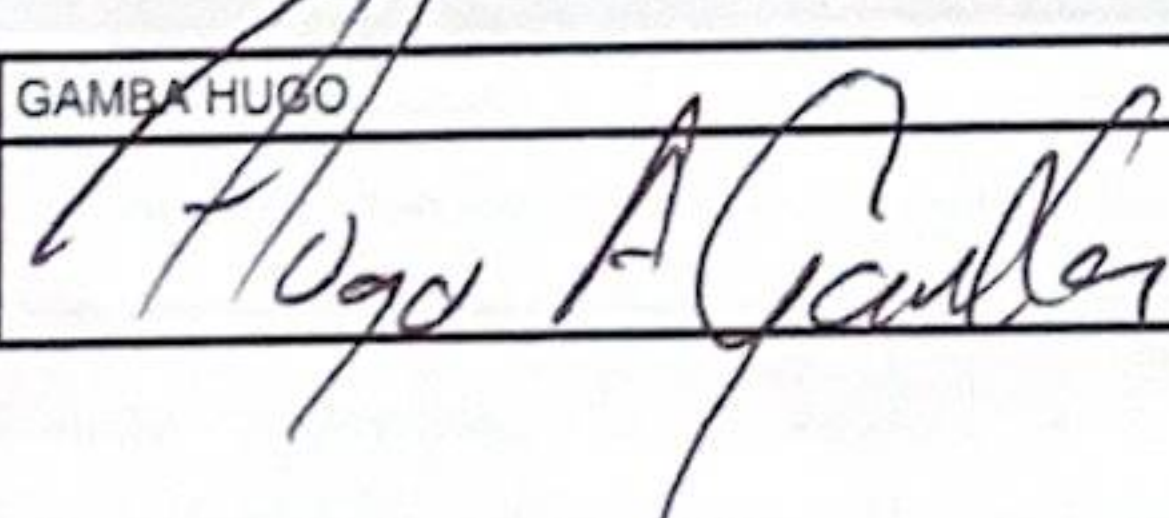
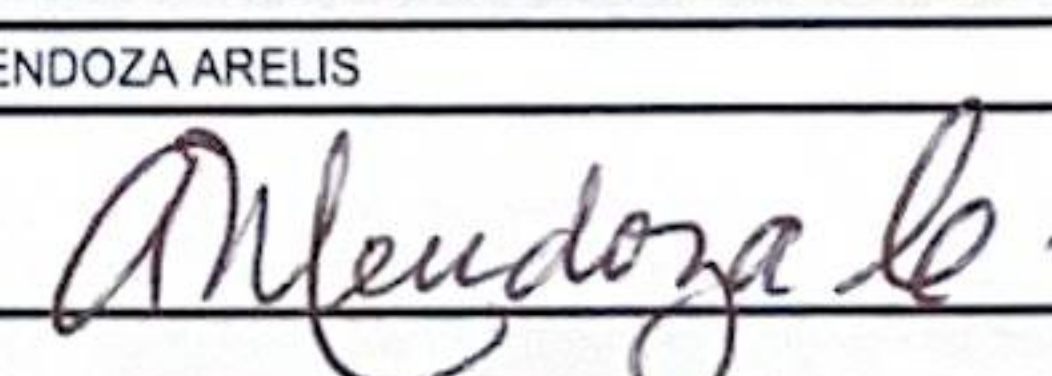
Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Calificación Definitiva	04/06/2024	03/12/2024	99.24	180	99.24
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA					99.24
NIVEL				SOBRESALIENTE	

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	GAMBA HUGO	NOMBRE EVALUADOR	MENDOZA ARELIS
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024	AL	03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	80932732	GAMBA	VASQUEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
HUGO	ARMANDO	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

33

Propósito del empleo

COORDINAR, PROMOVER Y FOMENTAR POLITICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Y PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN, GESTIÓN Y LEGISLACIÓN AMBIENTAL QUE SE ENCUENTREN ENMARCADAS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO AMBIENTAL DE ACUERDO CON PLAN ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
ARELIS		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR

Código

070

Grado

SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES

	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Apoyar seis (6) capacitaciones o formaciones en empresas de Cartagena en temas ambientales asignadas por el superior en el periodo de prueba.	40	100.0	40.0
Acompañar el desarrollo de los PRAE de seis (6) instituciones públicas de la ciudad de Cartagena, asignados por el superior en el periodo de prueba asignado.	30	99.0	29.7
Coordinar actividades en función de PROCEDAS de cuatro (4) comunidades de la ciudad de Cartagena, en el periodo de prueba asignado.	30	98.0	29.4
TOTAL			99.1
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			84.24

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024	AL	03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	80932732	GAMBA	VASQUEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
HUGO	ARMANDO	Profesional	

• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo

SIEMPRE

1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?

SI

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?

SI

Explicación pregunta No El funcionario se acoplo con buena comunicación, compartiendo información e ideas con los demás miembros del equipo de manera adecuada con respeto y cordialidad, superando los compromisos acordados.

NIVEL DE DESARROLLO

MUY ALTO

RESULTADO NUMERICO

15

COMPETENCIA

Transparencia - Decreto 2539

CONDUCTAS ASOCIADAS
CONDUCTAS ASOCIADAS

EVALUACIÓN

• Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.

SIEMPRE

• Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.

SIEMPRE

• Demuestra imparcialidad en sus decisiones.

SIEMPRE

• Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.

SIEMPRE

• Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.

SIEMPRE

1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?

SI

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?

SI

Explicación pregunta No El funcionario adelantó los procesos y procedimientos de acuerdo con su cargo; teniendo en cuenta el manual de transparencia de la entidad.

NIVEL DE DESARROLLO

MUY ALTO

RESULTADO NUMERICO

15

COMPETENCIA

Aprendizaje continuo - Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS
CONDUCTAS ASOCIADAS

EVALUACIÓN

• Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje

SIEMPRE

• Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación

SIEMPRE

• Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio

SIEMPRE

1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?

SI

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?

SI

Explicación pregunta No Se resalta los aportes realizados por el funcionario para fortalecer habilidades en el equipo de trabajo

NIVEL DE DESARROLLO

MUY ALTO

RESULTADO NUMERICO

15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	84.24
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		99.24

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	05	06	2024		04	12	2024		180	26	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

I. IDENTIFICACION DEL EVALUADO			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	19769573	GOMEZ	VERGARA
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
JESUS		EVANGELISTA	Técnico
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
Subdireccion Administrativa y Financiera			
Denominación del empleo			Código
TECNICO ADMINISTRATIVO			367
Propósito del empleo			Grado
DESARROLLAR LABORES DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL, EN LO REFERENTE A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS BIENES Y ACTIVOS DE LA INSTITUCIÓN.			21

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45542323	DE LA ROSA	MONTOYA
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
SANDRA		MILENA	Directivo
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Subdireccion Administrativa y Financiera			
Denominación del empleo			Código
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO			068
			Grado
			SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Código
			Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES		FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DÍAS	TOTAL
Calificación Definitiva		05/06/2024	04/12/2024	91.5	180	91.5
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA						91.5
NIVEL						SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	GOMEZ JESUS	NOMBRE EVALUADOR	DE LA ROSA SANDRA
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA										DÍA	MES	AÑO	
PERÍODO EVALUACION	DÍA	MES	AÑO	AL	DÍA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	21	11	2024	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido					Segundo apellido				
C.C.	1143372015			GAMARRA					CABARCAS				
Primer nombre				Otros nombres					Nivel jerárquico				
KARLA				PAOLA					Técnico				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible													
Denominación del empleo										Código	Grado		
TECNICO OPERATIVO										314	21		
Propósito del empleo													
DESARROLLAR LABORES TÉCNICAS MISIONALES Y DE APOYO ORIENTADAS LA GESTIÓN DE PLANES, LICENCIAS AMBIENTALES, PERMISOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS Y LAS DEMÁS DISPOSICIONES VIGENTES, ASÍ COMO EL CONTROL Y VIGILANCIA A LOS MISMOS													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido					Segundo apellido				
C.C.	73108476			PINEDA					LOPEZ				
Primer nombre				Otros nombres					Nivel jerárquico				
JAVIER				ALFONSO					Directivo				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible													
Denominación del empleo										Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE										0040	SIN GRADO		
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido					Segundo apellido				
Primer nombre				Otros nombres					Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Denominación del empleo										Código	Grado		
IV. RESULTADO CONSOLIDADO													
EVALUACIONES				FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN		DÍAS	TOTAL				
Calificación Definitiva				22/05/2024	21/11/2024	99.66		180	99.66				
										CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA			99.66
										NIVEL	SOBRESALIENTE		
V. NOTIFICACIÓN													
NOMBRE EVALUADO	GAMARRA KARLA				NOMBRE EVALUADOR	PINEDA JAVIER							
FIRMA EVALUADO					FIRMA EVALUADOR								

3-12-24



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
Calificación Definitiva
PERIODO DE PRUEBA



ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	22	05	2024		21	11	2024			180	21	11

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1143372015	GAMARRA	CABARCAS
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
KARLA		PAOLA	Técnico

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible			
Denominación del empleo			Código
TECNICO OPERATIVO			314
Propósito del empleo			Grado
DESARROLLAR LABORES TÉCNICAS MISIONALES Y DE APOYO ORIENTADAS LA GESTIÓN DE PLANES, LICENCIAS AMBIENTALES, PERMISOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS Y LAS DEMÁS DISPOSICIONES VIGENTES, ASÍ COMO EL CONTROL Y VIGILANCIA A LOS MISMOS.			21

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
JAVIER		ALFONSO	Directivo
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible			
Denominación del empleo			Código
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE			0040
Motivo cambio de evaluador			Grado
			SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Código
			Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			
COMPROMISOS FUNCIONALES		Peso %	Evaluación (1-100)
Proyectar el 70% de los conceptos técnicos asignados por el Subdirector Técnico de Desarrollo sostenible o coordinador de área durante el periodo de evaluación relacionados con los tramites de permisos ambientales que tiene que ver con vertimientos y residuos de construcción y demolición presentados ante la entidad o que se requieran para la atención de PQRS		40	99.0
apoyar en el 60% las evaluaciones o seguimientos de los proyectos y/o permisos ambientales relacionados con vertimientos y residuos de construcción y demolición asignados por el Subdirector Técnico de desarrollo sostenible o coordinador del área durante el periodo evaluado.		40	100.0
Realizar 6 visitas de inspección ocular con el fin de verificar la información presentada en la solicitudes de permisos ambientales o viabilidades relacionadas con vertimientos o manejo de residuos de construcción y demolición asignados por el Subdirector Técnico o Coordinador del área durante el periodo evaluado		20	100.0
TOTAL			99.6
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			84.66

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%			
No.	COMPETENCIAS		
	COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS	
1	Transparencia - Decreto 2539		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	• Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.		SIEMPRE
	• Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.		SIEMPRE
	• Demuestra imparcialidad en sus decisiones.		SIEMPRE
	• Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.		SIEMPRE

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	22	05	2024		21	11	2024			180	21	11	2024
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	1143372015			GAMARRA				CABARCAS					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
KARLA				PAOLA				Técnico					
• Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.									SIEMPRE				
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?									SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales									SI				
Explicación pregunta No Esta Conducta ha permitido mejorar a imagen de la entidad en cuanto a transparencia y efectividad en las acciones que se imparten, para el cumplimiento de la misionalidad.													
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15				
COMPETENCIA		Responsabilidad Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS													
CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN		
2	Cumple con eficiencia la tarea encomendada											SIEMPRE	
	Realiza sus tareas con criterios de productividad, calidad, eficiencia y efectividad											SIEMPRE	
	Maneja adecuadamente los implementos requeridos para la ejecución de su tarea											SIEMPRE	
	Utiliza el tiempo de manera eficiente											SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											SI	
	Explicación pregunta No las labores se hacen de forma eficiente y eficaz y así se han logrado los objetivos en menores tiempos												
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
	COMPETENCIA		Aprendizaje continuo - Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
3	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN	
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje											SIEMPRE	
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación											SIEMPRE	
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio											SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											SI	
	Explicación pregunta No su compromiso le han permitido a la entidad mejorar lo relacionado con los procesos y procedimientos que se venían realizando en el área de vertimiento												
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
	EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%											15	
	VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva												
									PESO		CALIFICACIÓN		
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%		84.66		
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%		15		
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva											99.66		

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	22	05	2024		21	11	2024		14	06	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1143372015	GAMARRA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
KARLA	PAOLA	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo	Código	Grado
TECNICO OPERATIVO	314	21

Propósito del empleo

DESARROLLAR LABORES TÉCNICAS MISIONALES Y DE APOYO ORIENTADAS LA GESTIÓN DE PLANES, LICENCIAS AMBIENTALES, PERMISOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS Y LAS DEMÁS DISPOSICIONES VIGENTES, ASÍ COMO EL CONTROL Y VIGILANCIA A LOS MISMOS.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JAVIER	ALFONSO	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE	0040	SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso porcentual del
Proyectar el 70% de los conceptos técnicos asignados por el Subdirector Tecnico de Desarrollo sostenible o coordinador de area durante el periodo de evaluación relacionados con los tramites de permisos ambientales que tiene que ver con vertimientos y residuos de construcción y demolición presentados ante la entidad o que se requieran para la atención de PQRS	40
apoyar en el 60% las evaluaciones o seguimientos de los proyectos y/o permisos ambientales relacionados con vertimientos y residuos de construcción y demolición asignados por el Subdirector Tecnico de desarrollo sostenible o coordinador del area durante el periodo evaluado.	40
Realizar 6 visitas de inspección ocular con el fin de verificar la información presentada en la solicitudes de permisos ambientales o viabilidades relacionadas con vertimientos o manejo de residuos de construcción y demolición asignados por el Subdirector Tecnico o Coordinador del area durante el periodo evaluado	20

V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

No.	COMPETENCIAS	Propuesto Jefe Entidad
1	Transparencia - Decreto 2539	X
2	Responsabilidad Decreto 815	X
3	Aprendizaje continuo - Decreto 815	

Motivo Ajuste Compromisos

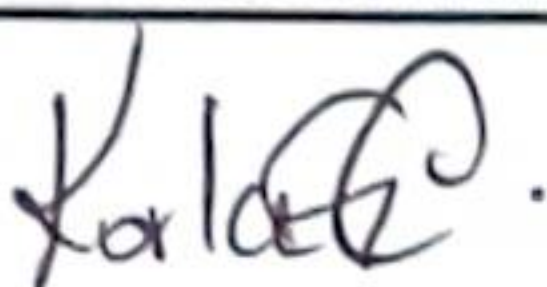
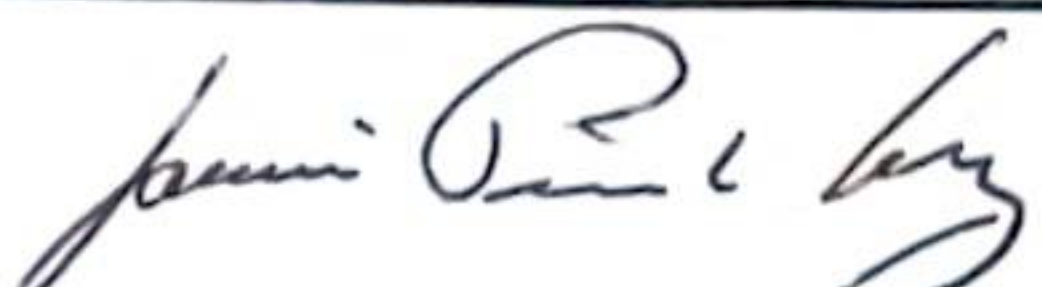
ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	22	05	2024		21	11	2024		14	06	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1143372015	GAMARRA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
KARLA	PAOLA	Técnico	

VI. FIRMAS

FIRMA DEL EVALUADO		FIRMA DEL JEFE INMEDIATO	FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA	
				
Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO		FIRMA DEL TESTIGO	FECHA

VII. RECLAMACIÓN

RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3°, del Acuerdo 617 de 2018)		DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL	MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN
Número de Radicado			
Fecha Reclamación			

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024		24	06	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1047393158	NAVAS	PERALTA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LAURA	KATHERINE	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

TECNICO OPERATIVO

Código

314

Grado

21

Propósito del empleo

DESARROLLAR LABORES TÉCNICAS MISIONALES Y DE APOYO ORIENTADAS AL CONTROL Y VIGILANCIA DE PLANES, LICENCIAS AMBIENTALES, PERMISOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS Y LAS DEMÁS DISPOSICIONES VIGENTES.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45564754	JUAN	MARTINEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
TULIA	MARCELA	Profesional	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

222

Grado

41

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES

COMPROMISOS FUNCIONALES

Peso porcentual del

Apoyar al 100% en el trámite de solicitudes asignadas relacionadas con permisos relacionados al grupo de aire, ruido y suelo; publicidad exterior, viabilidades ambientales y demás relacionados; de acuerdo a la logística suministrada por la entidad.

35

Realizar el 100% de visitas de inspección ocular asignadas, con el fin de verificar la información presentada en las solicitudes de permisos, licencias y trámites relacionados con aire, ruido y suelo presentados ante la entidad; de acuerdo a la logística suministrada por la entidad.

30

Proyectar el 100% de conceptos técnicos dentro de los tramites de permisos y trámites asignados relacionados con aire, ruido y suelo presentados ante la entidad, o que se requieran para la atención de PQRS; de acuerdo a la logística suministrada por la entidad.

35

V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

No.	COMPETENCIAS	Propuesto Jefe Entidad
1	Aprendizaje continuo - Decreto 815	
2	Trabajo en equipo -Decreto 815	
3	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	

Motivo Ajuste Compromisos

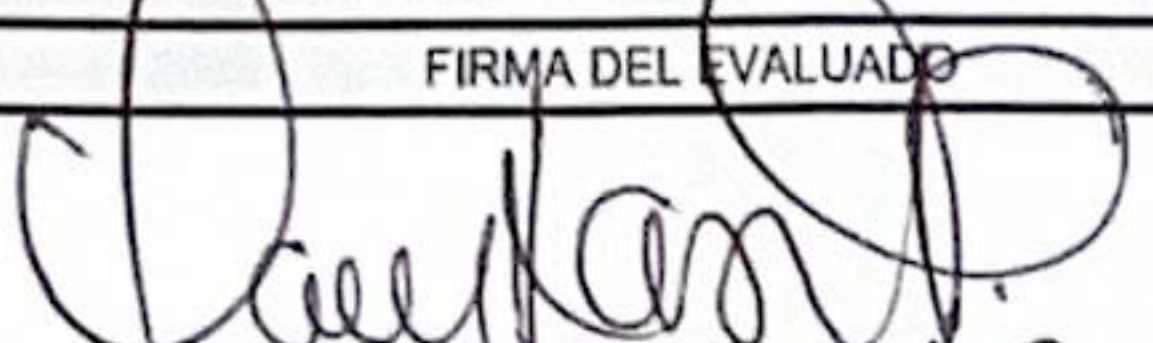
ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024		24	06	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1047393158	NAVAS	PERALTA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LAURA	KATHERINE	Técnico	

VI. FIRMAS

FIRMA DEL EVALUADO		FIRMA DEL JEFE INMEDIATO	FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA
 cc. 10 47393158		 cc. 95564754	
Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO	FIRMA DEL TESTIGO	FECHA

VII. RECLAMACIÓN

RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3º, del Acuerdo 617 de 2018)	DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL	MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN
Número de Radicado		
Fecha Reclamación		

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	12	08	2024		11	02	2025	180		11	02	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1050920507	TORRES	GIL
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LEYDY	KARINA	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

222

Grado

41

Propósito del empleo

APLICAR LOS CONOCIMIENTOS PROPIOS EN LA COORDINACIÓN, EJECUCIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN RELACIÓN CON LA HIDROLOGÍA, LA INGENIERÍA CIVIL, SANITARIA Y EL SANEAMIENTO AMBIENTAL EN GENERAL DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL PLAN ESTRATÉGICO Y A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JAVIER	ALFONSO	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Código

0040

Grado

SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

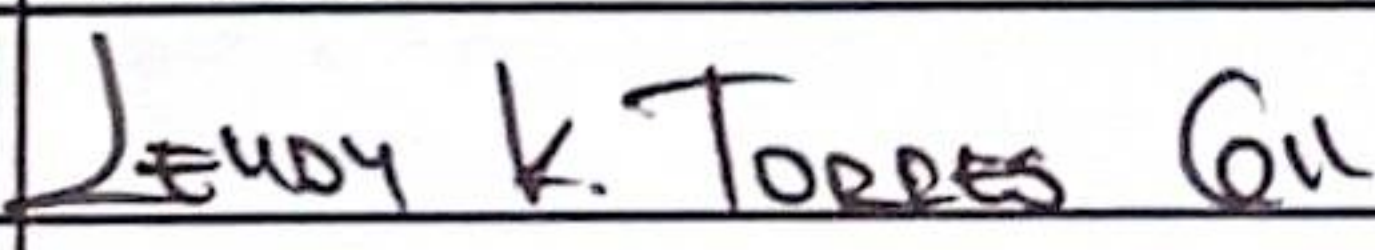
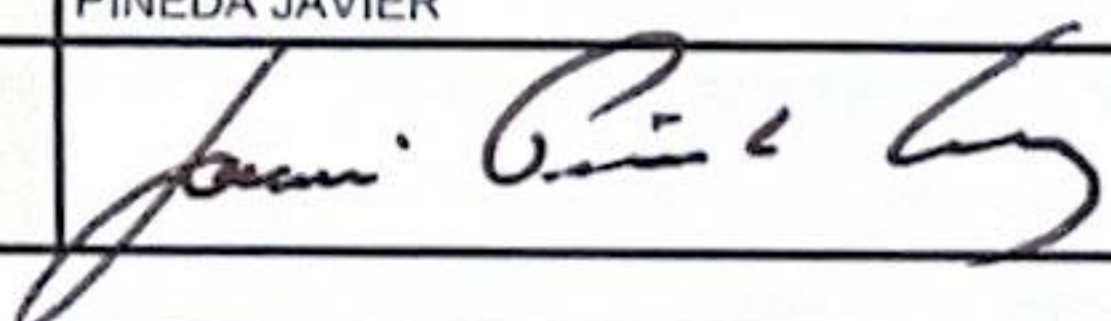
Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL
1. Evaluación primer 1er semestre	0.0	50%	0.0
2. Evaluación segundo 2° semestre	0.0	50%	0.0
CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA			99.15
NIVEL			SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	TORRES LEYDY	NOMBRE EVALUADOR	PINEDA JAVIER
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	
FECHA NOTIFICACIÓN	11 / 02 / 2025		

VI. RECURSOS

RECURSO	FECHA REGISTRO	FECHA DESISTE
TIPO RECURSO	FECHA RECURSO	TIPO DECISIÓN
FECHA NOTIFICACIÓN	TIPO DECISIÓN SUPERIOR	NOMBRE SUPERIOR

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	12	08	2024		11	02	2025	180		11	02	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1050920507	TORRES	GIL
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LEYDY	KARINA	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

Grado

222

41

Propósito del empleo

APLICAR LOS CONOCIMIENTOS PROPIOS EN LA COORDINACIÓN, EJECUCIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE EN RELACIÓN CON LA HIDROLOGÍA, LA INGENIERÍA CIVIL, SANITARIA Y EL SANEAMIENTO AMBIENTAL EN GENERAL DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL PLAN ESTRATÉGICO Y A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JAVIER	ALFONSO	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Código

Grado

0040

SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

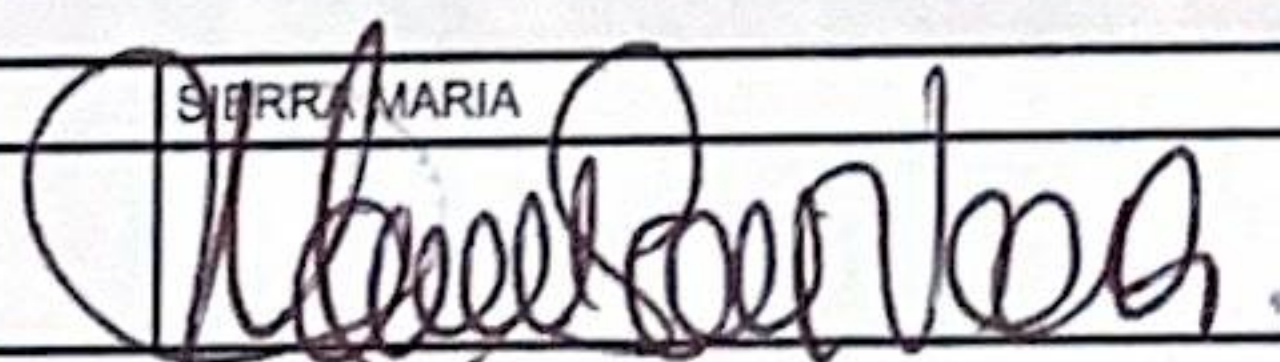
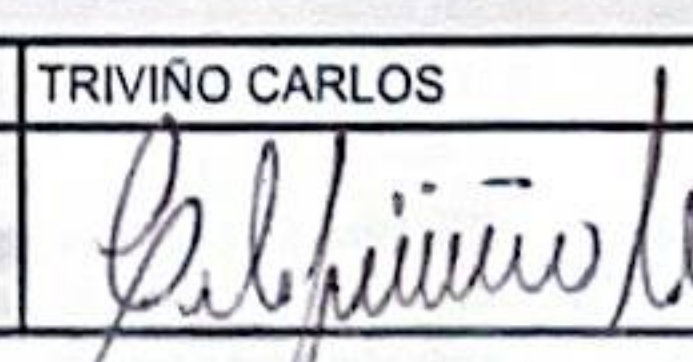
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Evaluar las solicitudes de permisos y licencias ambientales para uso y aprovechamiento de los recursos naturales de competencia de EPA Cartagena, según logística de la entidad.	35	99.0	34.65
Emitir conceptos técnicos en el marco de las solicitudes de tramites y permisos ambientales del EPA Cartagena, según logística de la entidad.	35	99.0	34.65
Proponer dos procedimientos del área, para mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad.	30	99.0	29.7
TOTAL			99.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			84.15

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA Trabajo en equipo y colaboración - Decreto 2539	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	Respetar criterios dispares y distintas opiniones del equipo.	SIEMPRE
	Establece diálogo directo con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	SIEMPRE
	Planifica las propias acciones teniendo en cuenta la repercusión de las mismas para la consecución de los objetivos grupales.	SIEMPRE
	Expresa expectativas positivas del equipo o de los miembros del mismo.	SIEMPRE
	Aporta sugerencias, ideas y opiniones.	SIEMPRE

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	12	08	2024		11	02	2025			180	11	02
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido							
C.C.	1050920507		TORRES		GIL							
Primer nombre		Otros nombres		Nivel jerárquico								
LEYDY		KARINA		Profesional								
Coopera en distintas situaciones y comparte información.										SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?										SI		
Explicación pregunta No La articulación con otras áreas de la entidad generó un mayor rigor en el control ambiental que por misión se realizó.												
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
2												
COMPETENCIA	Aprendizaje continuo -Decreto 2539											
CONDUCTAS ASOCIADAS												
CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
Asimila nueva información y la aplica correctamente.										SIEMPRE		
Reconoce las propias limitaciones y las necesidades de mejorar su preparación.										SIEMPRE		
Investiga, indaga y profundiza en los temas de su entorno o área de desempeño.										SIEMPRE		
Aplica los conocimientos adquiridos a los desafíos que se presentan en el desarrollo del trabajo.										SIEMPRE		
Se adapta y aplica nuevas tecnologías que se implanten en la organización.										SIEMPRE		
Aprende de la experiencia de otros y de la propia.										SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?										SI		
Explicación pregunta No dedicación a los procesos de capacitación excedieron lo planificado y sub aplicación de ayuda a u mejor desempeño del area.												
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
3												
COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS												
CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano										SIEMPRE		
· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente										SIEMPRE		
· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo										SIEMPRE		
· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos										SIEMPRE		
· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros										SIEMPRE		
· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna										SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?										SI		
Explicación pregunta No Se optimizó la tención y con ello se obtuvo mejores resultados de lo planificado.												
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15		
VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva												
										PESO		CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES										85%		84.15
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES										15%		15
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva												99.15

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024			180	04	12
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido							
C.C.	1082876743		SIERRA		VENERA							
Primer nombre		Otros nombres		Nivel jerárquico								
MARIA		ANGELICA		Profesional								
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
Oficina Asesora Juridica												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO									219	33		
Propósito del empleo												
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO Y DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE, EN LO RELACIONADO CON LOS PROCESOS CONTRACTUALES DE LA E.P.A., CARTAGENA, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA INSTANCIA COMPETENTE.												
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido							
C.C.	73203913		TRIVIÑO		MONTES							
Primer nombre		Otros nombres		Nivel jerárquico								
CARLOS		HERNANDO		Asesor								
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Oficina Asesora Juridica												
Denominación del empleo									Código	Grado		
JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURIDICA O DE PLANEACION O DE PRENSA O DE COMUNICACIONES									115	55		
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido							
Primer nombre		Otros nombres		Nivel jerárquico								
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo												
Código												
Grado												
IV. RESULTADO CONSOLIDADO												
EVALUACIONES				FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL				
Calificación Definitiva				04/06/2024	03/12/2024	97.0	180	97.0				
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA								97.0				
NIVEL								SOBRESALIENTE				
V. NOTIFICACIÓN												
NOMBRE EVALUADO				NOMBRE EVALUADOR								
SIERRA MARIA				TRIVIÑO CARLOS								
FIRMA EVALUADO				FIRMA EVALUADOR								
												

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024	180		23	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	46372255	ESCORCIA	RIVERA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MONICA	ANDREA	Asistencial	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Dirección General

Denominación del empleo

SECRETARIA EJECUTIVA

Código

SIN CÓDIGO

Grado

SIN GRADO

Propósito del empleo

ASISTIR AL DIRECTOR GENERAL EN EL MANEJO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LOGISTICOS DEFINIDOS PARA EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79756718	RODRIGUEZ	GOMEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO	JAVIER	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Dirección General

Denominación del empleo

DIRECTOR GENERAL

Código

SIN CÓDIGO

Grado

SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Calificación Definitiva	04/06/2024	03/12/2024	99.0	180	99.0
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA					99.0
NIVEL					SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	ESCORCIA MONICA	NOMBRE EVALUADOR	RODRIGUEZ MAURICIO
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024	AL	03	12	2024	180		23	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	46372255	ESCORCIA	RIVERA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MONICA	ANDREA	Asistencial	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
Direccion General			
Denominación del empleo			
SECRETARIA EJECUTIVA			
Código			
SIN CÓDIGO			
Grado			
SIN GRADO			
Propósito del empleo			
ASISTIR AL DIRECTOR GENERAL EN EL MANEJO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LOGÍSTICOS DEFINIDOS PARA EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL			

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79756718	RODRIGUEZ	GOMEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO	JAVIER	Directivo	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Direccion General			
Denominación del empleo			
DIRECTOR GENERAL			
Código			
SIN CÓDIGO			
Grado			
SIN GRADO			
Motivo cambio de evaluador			

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			
Código			
Grado			

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			
COMPROMISOS FUNCIONALES		Peso %	Evaluación (1-100)
MANTENER AL DÍA Y EN COMPLETO ORDEN, LA CORRESPONDENCIA, EL ARCHIVO RELACIONADO CON LA DIRECCION GENERAL DURANTE EL PERIODO DE EVALUACION DE ACUERDO CON LA LOGISTICA DE LA ENTIDAD		40	100.0
DESEMPEÑAR FUNCIONES DE OFICINA Y DE ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ENCAMINADAS A FACILITAR LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES DE LA DEPENDENCIA DURANTE EL PERIODO DE EVALUACION DE ACUERDO CON LA LOGISTICA DE LA ENTIDAD		30	100.0
ATENDER, RECIBIR Y TRAMITAR OPORTUNAMENTE LA CORRESPONDENCIA Y DEMAS COMUNICACIONES ESCRITAS O TELEFONICAS Y/O PERSONALES GENERADOS O SOSTENIDAS POR LA DIRECCION DIARIAMENTE CON PERSONAS DEL ESTABLECIMIENTO Y PUBLICO EN GENERAL DURANTE EL PERIODO DE EVALUACION DE ACUERDO CON LA LOGISTICA DE LA ENTIDAD		30	100.0
TOTAL			100.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%			
No.	COMPETENCIAS		
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		EVALUACIÓN
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024	180		23	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	46372255	ESCORCIA	RIVERA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MONICA	ANDREA	Asistencial	

• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE		
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE		
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI		
Explicación pregunta No	Con su diligencia y amabilidad Mónica contribuye a un buen ambiente laboral		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

2	COMPETENCIA	Relaciones interpersonales - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales			FRECUENTEMENTE
	Transmite la información de forma fidedigna evitando situaciones que puedan generar deterioro en el ambiente laboral			SIEMPRE
	Escucha con interés y capta las necesidades de los demás			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			SI
	Explicación pregunta No	Mónica es una buena trabajadora que de manera propositiva contribuye al mejor desempeño de la oficina		
	NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO

3	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			FRECUENTEMENTE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			SI
	Explicación pregunta No	Mónica es una trabajadora dispuesta que está comprometida con su proceso de aprendizaje para un mejor desempeño		
	NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% 14

VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	14
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		99.0

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA														
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO		
	04	06	2024		03	12	2024			180	03	12	2024	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO														
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	45564754			JUAN				MARTINEZ						
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico						
TULIA				MARCELA				Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado														
Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible														
Denominación del empleo									Código	Grado				
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									222	41				
Propósito del empleo														
COORDINAR LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ORIENTADOS A LA DISMINUCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DEL AIRE, EL RUIDO Y DEL SUELO, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.														
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR														
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	73108476			PINEDA				LOPEZ						
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico						
JAVIER				ALFONSO				Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador														
Subdirección Técnica de Desarrollo Sostenible														
Denominación del empleo									Código	Grado				
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE									0040	SIN GRADO				
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)														
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido						
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador														
Denominación del empleo									Código	Grado				
IV. RESULTADO CONSOLIDADO														
EVALUACIONES					FECHA INICIO		FECHA FIN		CALIFICACIÓN		DIAS		TOTAL	
Calificación Definitiva					04/06/2024		03/12/2024		98.73		180		98.73	
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA												98.73		
NIVEL											SOBRESALIENTE			
V. NOTIFICACIÓN														
NOMBRE EVALUADO		JUAN TULIA				NOMBRE EVALUADOR		PINEDA JAVIER						
FIRMA EVALUADO						FIRMA EVALUADOR								

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024			180	03	12
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	45564754			JUAN				MARTINEZ				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
TULIA				MARCELA				Profesional				
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS												
2	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	EVALUACIÓN											
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo											
	SIEMPRE											
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad											
	SIEMPRE											
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales											
	SIEMPRE											
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros											
	SIEMPRE											
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo												
SIEMPRE												
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo												
SIEMPRE												
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?												
SI												
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?												
SI												
Explicación pregunta No lidera el equipo con mucho efectividad y cmpromiso												
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
COMPETENCIA	Gestión de procedimientos -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS												
3	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	EVALUACIÓN											
	Desarrolla las actividades de acuerdo con las pautas y protocolos definidos											
	SIEMPRE											
	Revisa procedimientos e instrumentos para mejorar tiempos y resultados y para anticipar soluciones a problemas											
	SIEMPRE											
	Ejecuta sus tareas con los criterios de calidad establecidos											
	SIEMPRE											
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
	SI											
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?												
SI												
Explicación pregunta No se han desarrollado nuevos procedimientos												
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO		RESULTADO NUMERICO		15						
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%												15
VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva												
									PESO	CALIFICACIÓN		
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%	83.73		
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%	15		
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva									98.73			

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024			180	03	12
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	45564754			JUAN				MARTINEZ				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
TULIA				MARCELA				Profesional				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									222	41		
Propósito del empleo												
COORDINAR LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ORIENTADOS A LA DISMINUCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DEL AIRE, EL RUIDO Y DEL SUELO, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.												
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	73108476			PINEDA				LOPEZ				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
JAVIER				ALFONSO				Directivo				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE									0040	SIN GRADO		
Motivo cambio de evaluador												
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo									Código	Grado		
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%												
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO		
Realizar el 100% de los conceptos técnicos asignados de acuerdo a las evaluaciones realizadas, según la logística de la entidad								30	95.0	28.5		
Proponer 4 procedimientos del área, para mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad.								40	100.0	40.0		
Evaluar el 100% de los documentos técnicos asignados de acuerdo con la logística de la entidad.								30	100.0	30.0		
									TOTAL	98.5		
									EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%	83.73		
V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%												
No.	COMPETENCIAS											
1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje											SIEMPRE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación											SIEMPRE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio											SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											SI
	Explicación pregunta No este aprendizaje ha permito normalizar algunos procesos que se venían manejando en vigencias anteriores.											

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024		19	06	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45564754	JUAN	MARTINEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
TULIA	MARCELA	Profesional	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible			
Denominación del empleo			Grado
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			41
Código			222
Propósito del empleo			
COORDINAR LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ORIENTADOS A LA DISMINUCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DEL AIRE, EL RUIDO Y DEL SUELO, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.			

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JAVIER	ALFONSO	Directivo	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible			
Denominación del empleo			Grado
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE			SIN GRADO
Código			0040
Motivo cambio de evaluador			

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

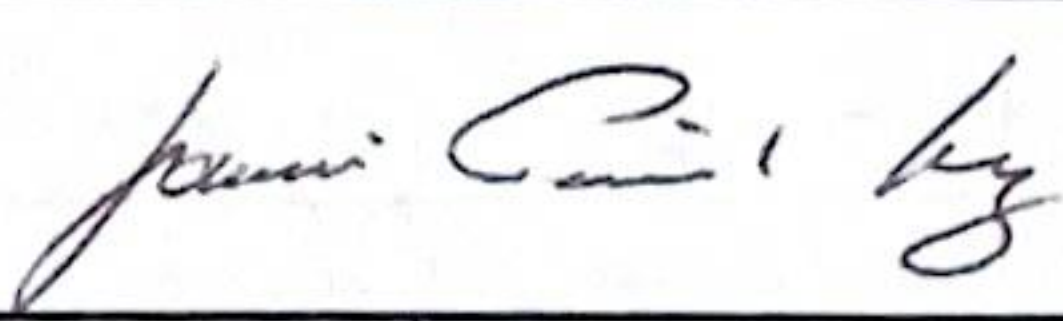
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Grado
Código			

IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso porcentual del
Realizar el 100% de los conceptos técnicos asignados de acuerdo a las evaluaciones realizadas, según la logística de la entidad	30
Proponer 4 procedimientos del área, para mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad.	40
Evaluar el 100% de los documentos técnicos asignados de acuerdo con la logística de la entidad.	30

V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

No.	COMPETENCIAS	Propuesto Jefe Entidad
1	Aprendizaje continuo - Decreto 815	
2	Trabajo en equipo -Decreto 815	
3	Gestión de procedimientos -Decreto 815	
Motivo Ajuste Compromisos		

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO	
	04	06	2024		03	12	2024		19	06	2024	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	45564754			JUAN				MARTINEZ				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
TULIA				MARCELA				Profesional				
VI. FIRMAS												
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL JEFE INMEDIATO				FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA				
												
Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO				FIRMA DEL TESTIGO				FECHA			
VII. RECLAMACIÓN												
RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3º, del Acuerdo 617 de 2018)				DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL				MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN				
Número de Radicado												
Fecha Reclamación												

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	05	06	2024		04	12	2024	180		23	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	25287902	VIDAL	PINILLA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YANLIKA	AURORA	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Código

222

Grado

41

Propósito del empleo

COORDINAR LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ORIENTADOS A LA CONSERVACIÓN, PRESERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES EN LO RELACIONADO CON LA BIODIVERSIDAD, ESPECIALMENTE LOS PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE FLORA Y LA FAUNA SILVESTRE Y LA REFORESTACIÓN DE ECOSISTEMAS NATURALES, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PLANES INSTITUCIONALES.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	73108476	PINEDA	LOPEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JAVIER	ALFONSO	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Código

0040

Grado

SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

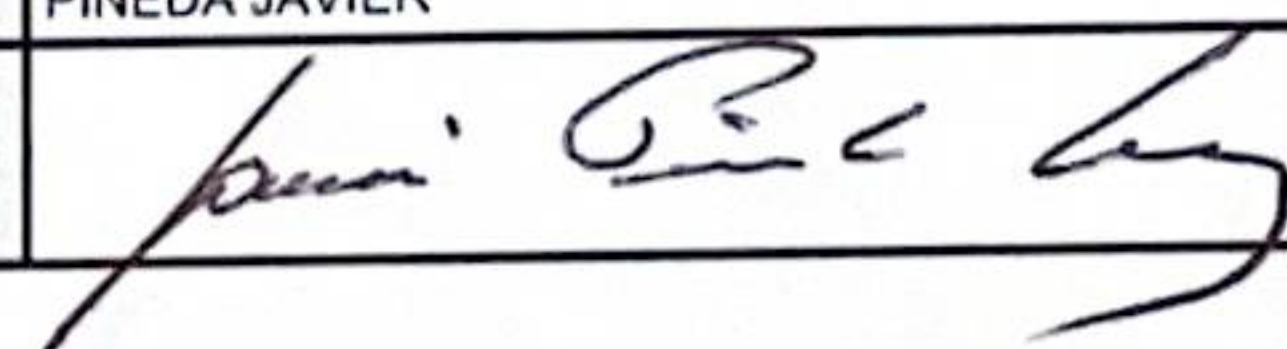
Código

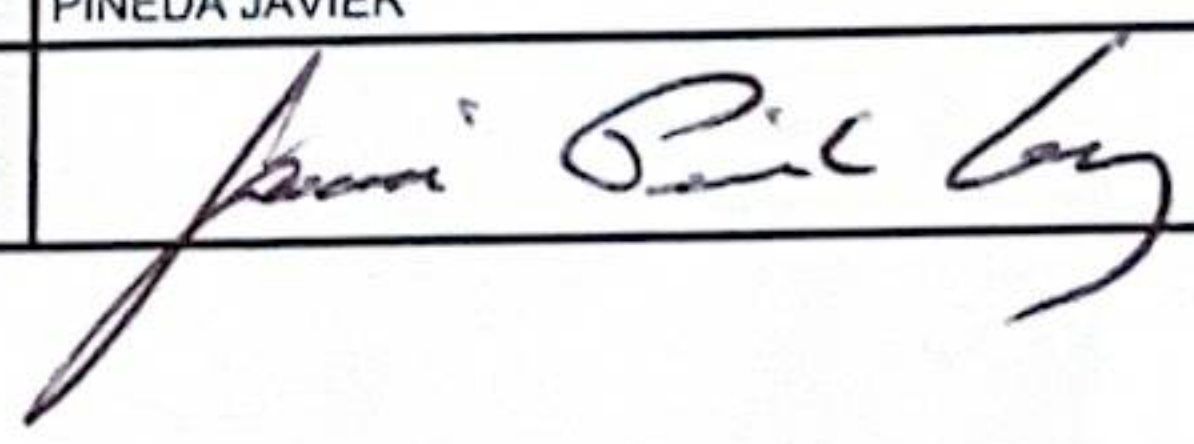
Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
	05/06/2024	04/12/2024	98.3	180	98.3
Calificación Definitiva	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA				98.3
NIVEL				SOBRESALIENTE	

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	VIDAL YANLIKA	NOMBRE EVALUADOR	PINEDA JAVIER
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	05	06	2024		04	12	2024			180	23	12	2024
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C. C.	25287902			VIDAL				PINILLA					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
YANLIKA				AURORA				Profesional					
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible													
Denominación del empleo									Código	Grado			
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									222	41			
Propósito del empleo													
COORDINAR LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ORIENTADOS A LA CONSERVACIÓN, PRESERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES EN LO RELACIONADO CON LA BIODIVERSIDAD, ESPECIALMENTE LOS PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE FLORA Y LA FAUNA SILVESTRE Y LA REFORESTACIÓN DE ECOSISTEMAS NATURALES, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PLANES INSTITUCIONALES													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	73108476			PINEDA				LOPEZ					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
JAVIER				ALFONSO				Directivo					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Subdireccion Tecnica de Desarrollo Sostenible													
Denominación del empleo									Código	Grado			
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE									0040	SIN GRADO			
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Denominación del empleo									Código	Grado			
IV. RESULTADO CONSOLIDADO													
EVALUACIONES					FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL				
Calificación Definitiva					05/06/2024	04/12/2024	98.3	180	98.3				
								CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA			98.3		
								NIVEL	SOBRESALIENTE				
V. NOTIFICACIÓN													
NOMBRE EVALUADO				VIDAL YANLIKA				NOMBRE EVALUADOR		PINEDA JAVIER			
FIRMA EVALUADO								FIRMA EVALUADOR					

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024	AL	03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1129582965	BUELVAS	GONZALEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
CARLOS	MARIO	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección de Investigación y Educación Ambiental

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

Grado

219

33

Propósito del empleo

COORDINAR, PROMOVER Y FOMENTAR POLÍTICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Y PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN, GESTIÓN Y LEGISLACIÓN AMBIENTAL QUE SE ENCUENTREN ENMARCADAS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO AMBIENTAL VIGENTE DE ACUERDO CON PLAN ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
ARELIS		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección de Investigación y Educación Ambiental

Denominación del empleo

SUBDIRECTOR

Código

Grado

070

SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Capacitar a los infractores, industrias y empresas en educación, gestión y legislación ambiental de acuerdo con las designaciones realizadas.	40	100.0	40.0
Apoyar el diseño y gestión de proyectos ambientales en el contexto nacional e internacional a través de procesos de cooperación.	30	98.0	29.4
Gestionar los trámites precontractual relacionados con los Convenios y alianzas adelantadas por la subdirección.	30	99.0	29.7
TOTAL			99.1
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			84.24

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA: Aprendizaje continuo - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	SIEMPRE
	Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	SIEMPRE
	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No El funcionario compartió con el equipo de trabajo sus aprendizajes y conocimientos superando los compromisos acordados.	

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1129582965	BUELVAS	GONZALEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
CARLOS	MARIO	Profesional	

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	14
COMPETENCIA	Transparencia - Decreto 2539		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	CONDUCTAS ASOCIADAS		SIEMPRE
	• Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.		SIEMPRE
	• Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.		SIEMPRE
	• Demuestra imparcialidad en sus decisiones.		SIEMPRE
	• Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.		SIEMPRE
	• Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?		SI
Explicación	pregunta No El funcionario adelantó los procesos en el marco del manual de transparencia de la entidad, adaptándose de acuerdo con los compromisos acordados.		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	CONDUCTAS ASOCIADAS		SIEMPRE
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		SIEMPRE
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?		SI
Explicación	pregunta No El funcionario realizó aportes notorios para la consecución de objetivos del equipo de trabajo de la subdirección de investigación y educación ambiental, superando los compromisos acordados.		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%			15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	84.24
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		99.24
MOTIVO EVALUACIÓN	Lapso comprendido entre la última evaluación parcial si la hubiere y el final del período de	

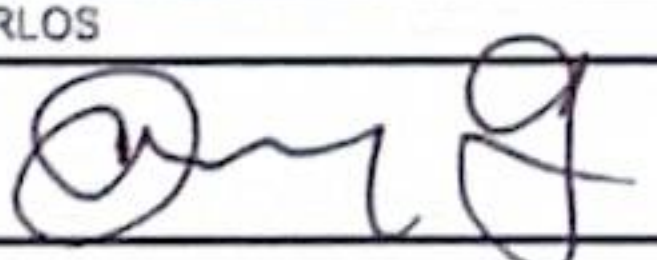
ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	04	06	2024		03	12	2024	180		12	12	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1129582965	BUELVAS	GONZALEZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
CARLOS		MARIO	Profesional
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental			
Denominación del empleo			Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			33
Propósito del empleo			
COORDINAR, PROMOVER Y FOMENTAR POLÍTICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Y PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN, GESTIÓN Y LEGISLACIÓN AMBIENTAL QUE SE ENCUENTREN ENMARCADAS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO AMBIENTAL VIGENTE DE ACUERDO CON PLAN ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.			

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	45499773	MENDOZA	CABARCAS
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
ARELIS			Directivo
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Subdireccion de Investigacion y Educacion Ambiental			
Denominación del empleo			Grado
SUBDIRECTOR			SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO					
EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Calificación Definitiva	04/06/2024	03/12/2024	99.24	180	99.24
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA					99.24
NIVEL					SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN			
NOMBRE EVALUADO	BUELVAS CARLOS	NOMBRE EVALUADOR	MENDOZA ARELIS
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	