

	INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION	Fecha: 12/11/2020
		Versión: 1.0
		CÓDIGO: F-SEV-004

1. DATOS GENERALES

Título: Informe de seguimiento y evaluación al avance de la Formalización laboral del Empleo Público EPA Cartagena 2025.

Tipo de Informe: De ley ☐ Seguimiento y/o Evaluación ☒

Nivel Interno: Directivo, Comité Institucional Coordinador de Control Interno

Destinatarios:

1. Mauricio Rodríguez Gómez - Director General
2. Laura Bustillo Gómez - Secretaria Privada
3. Carlos Triviño Montes – Jefe de Oficina Asesora Jurídica
4. Rafael Escudero Aguirre – Jefe de Oficina Asesora de Planeación
5. Sandra De La Rosa Montoya – Subdirectora Financiera y Administrativa
6. Javier Pineda Lopez – Subdirector Técnico y Desarrollo Sostenible
7. Angelica Rodriguez - Subdirectora de Investigación y Educación Ambiental

2. DESCRIPCIÓN

Antecedentes y/o Justificación:

La Oficina Asesora de Control Interno, en concordancia con la Guía de fortalecimiento institucional “Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, elaborada por el Departamento Administrativo de la Función Pública adelanta seguimiento y evaluación al avance a la Formalización del Empleo Público, del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena de Indias, en concordancia con el Artículo 82 del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.

NORMATIVIDAD:

- Ley 2294 de 2023, (Mayo 19), “Por el Cual se Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, Artículo 82. Formalización Del Empleo Público En Equidad, Con Criterios Meritocráticos Y Vocación De Permanencia

Objetivo General:

Presentar a la alta dirección, información base para el análisis y toma de decisiones para implementar y/o mejorar el avance a los lineamientos para la Formalización del Empleo Público.

Objetivo Específico:

- Revisar y presentar el avance a la Formalización del Empleo Público vigencia 2025
- Establecer el grado de avance y la gestión adelantada por el EPA respecto a los momentos y actividades de Formalización del Empleo Público;

Alcance:


El presente informe de seguimiento se elaboró con base en la información Institucional registrada por Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, en cumplimiento del Artículo 82 del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, a 31 de agosto de 2025.

Metodología Aplicada:

La Oficina Asesora de Control Interno, con base en lo señalado en la Guía de fortalecimiento institucional “Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, reviso y analizó la información publicada por el EPA Cartagena y la suministrada por la Subdirección Administrativa y Financiera del EPA Cartagena, respecto a los siguientes tres puntos claves:

1. Provisión de vacantes
2. Ampliación de la planta global
3. Creación de plantas temporales



	INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION	Fecha: 12/11/2020
		Versión: 1.0
		CÓDIGO: F-SEV-004

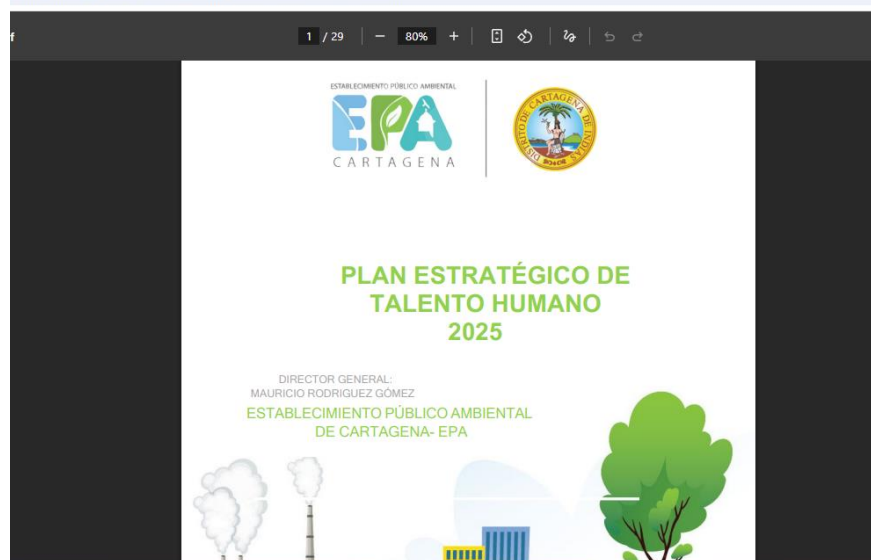
3. DESARROLLO

a) ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

En concordancia con la Circular Externa 100-001-2024, el Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, elaboró y publicó el Plan estratégico de Talento Humano, el cual se puede consultar en la pagina web institucional, link: <https://epacartagena.gov.co/web/modelo-integrado-de-planeacion-y-gestion-mipg-2/>



epacartagena.gov.co/web/wp-content/uploads/2025/01/PETH-2025.pdf



b) PROVISIÓN DE VACANTES

La planta de personal del EPA Cartagena actualmente registra 8 cargos de libre nombramiento, 15 cargos de carrera administrativa, 1 en periodo de prueba, 1 cargo en provisionalidad y 1 cargo de periodo fijo, como se observa a continuación:

NOMBRE COMPLETO	DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL JERARQUICO	NATURALEZA DEL EMPLEO
MAURICIO JAVIER RODRIGUEZ GOMEZ	DIRECTOR GENERAL	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
LAURA ELENA DEL CARMEN BUSTILLO GOMEZ	SECRETARIA PRIVADA	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
KARLA PAOLA GAMARRA CABARCAS	TECNICO OPERATIVO	TÉCNICO	CARRERA ADMINISTRATIVA
YANILKA AURORA VIDAL PINILLA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR FLORA Y FAUNA	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
CARLOS MARIO BUELVAS GONZALEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
HUGO ARMANDO GAMBA VASQUEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
JESUS EVANGELISTA GOMEZ VERGARA	TECNICO ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
TULIA MARCELA JUAN MARTINEZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR AIRE, RUIDO Y SUELO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
MONICA ANDREA ESCORCIA RIVERA	SECRETARIA EJECUTIVA	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
MARIA ANGELICA SIERRA VENERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
LAURA KATHERINE NAVAS PERALTA	TECNICO OPERATIVO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
ALEXIS MANUEL VILORIA ESCOBAR	TECNICO OPERATIVO	PROFESIONAL	PROVISIONAL
ALEXANDRA VIVIANA LOPEZ POLO	SECRETARIA SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ASISTENCIAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
CARLOS HERNANDO TRIVIÑO MONTES	JEFE DE OFICINA ASESORA JURIDICA	ASESOR	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PAOLA MARGARITA PINILLOS OLIER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
RAFAEL ANTONIO ESCUDERO AGUIRRE	JEFE OFICINA ASESORIA PLANEACIÓN	ASESOR	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
LEYDY KARINA TORRES GIL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR AREA DE VERTIMENTOS	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
EVERTH JOSE DELUQUE BRITO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
JAVIER ALFONSO PINEDA LÓPEZ	SUBDIRECTOR TECNICO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
JANETH MARIA ARROYO COLOMBO	TESORERA GENERAL	PROFESIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
SANDRA MILENA DE LA ROSA MONTOYA	SUBDIRECTOR SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
EDWIN ELIAS MONTES MASEA	TECNICO OPERATIVO	TÉCNICO	CARRERA ADMINISTRATIVA
ANGELICA LUCIA RODRIGUEZ CASTILLA	SUBDIRECTORA DE INVESTIGACION Y EDUCACION AMBIENTAL	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
DECIO ECHENIQUE BATISTA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA	JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO	ASESOR	PERIODO FIJO
JESUS MANUEL CASTRILLO LOPEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	PERIODO DE PRUEBA

c) REGISTRO DE AVANCE FORMALIZACIÓN LABORAL

La Oficina Asesora de Control Interno, para conocer el registro de avance a la formalización laboral del EPA Cartagena, reviso la página web oficial de la formalización del empleo publico: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico> creada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, observando que para el Distrito de Cartagena de Indias, solo aparece la Alcaldía, en sección [¿Cómo vamos? - Formalización laboral del empleo público - Función Pública](#), como se evidencia a continuación:



1. PRIMER MOMENTO “COMPROMISO”

Se recomienda avanzar con el Plan de Formalización laboral del Empleo Público, del Establecimiento Publico Ambiental de Cartagena en cumplimiento del Artículo 82 de la Ley 2294 de 2023, “Por el Cual se Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.

	INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION	Fecha: 12/11/2020
		Versión: 1.0
		CÓDIGO: F-SEV-004

2. SEGUNDO MOMENTO

Como parte del Diagnostico se recomienda revisar el informe de “Medición De Las Cargas Laborales En El Establecimiento Público Ambiental”, entregado por la Oficina Asesora de Planeación, en diciembre de 2022, con el propósito presentar los resultados del estudio de las cargas laborales de los 26 cargos de planta, en aras de avanzar en las demás actividades propias de este segundo momento.



	INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION	Fecha: 12/11/2020
		Versión: 1.0
		CÓDIGO: F-SEV-004

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se recomienda revisar la posibilidad económica, administrativa y técnica para avanzar con actividades para la Formalización del Empleo Público en el Establecimiento Publico Ambiental de Cartagena.
- Evitar riesgo de incumplimiento a las normas de Formalización Laboral para la Administración Pública, en especial el Artículo 82 de la Ley 2294 de 2023, Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” y demás normas concordantes.

Sin otro en particular,



HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA

Jefe de la Oficina Asesora de Control Interno