

ESTABLECIMIENTO
PÚBLICO
AMBIENTAL

INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION

Fecha: 12/11/2020

Versión: 1.0

CÓDIGO: F-SEV-004

1. DATOS GENERALES

Título: Informe de seguimiento y evaluación al avance de la Formalización laboral del Empleo Público EPA Cartagena 2025.

Tipo de Informe: De ley Seguimiento y/o Evaluación X

Nivel Interno: Directivo, Comité Institucional Coordinador de Control Interno

Destinatarios:

1. Mauricio Rodríguez Gómez - Director General
2. Laura Bustillo Gómez - Secretaria Privada
3. Carlos Triviño Montes – Jefe de Oficina Asesora Jurídica
4. Rafael Escudero Aguirre – Jefe de Oficina Asesora de Planeación
5. Sandra De La Rosa Montoya – Subdirectora Financiera y Administrativa
6. Javier Pineda Lopez – Subdirector Técnico y Desarrollo Sostenible
7. Angelica Rodriguez - Subdirectora de Investigación y Educación Ambiental

2. DESCRIPCIÓN

Antecedentes y/o Justificación:

La Oficina Asesora de Control Interno, en concordancia con la Guía de fortalecimiento institucional “Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, elaborada por el Departamento Administrativo de la Función Pública adelanta seguimiento y evaluación al avance a la Formalización del Empleo Público, del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena de Indias, en concordancia con el Artículo 82 del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.

NORMATIVIDAD:

- Ley 2294 de 2023, (Mayo 19), “Por el Cual se Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, Artículo 82. Formalización Del Empleo Público En Equidad, Con Criterios Meritocráticos Y Vocación De Permanencia

Objetivo General:

Presentar a la alta dirección, información base para el análisis y toma de decisiones para implementar y/o mejorar el avance a los lineamientos para la Formalización del Empleo Público.

Objetivo Específico:

- Revisar y presentar el avance a la Formalización del Empleo Público vigencia 2025
- Establecer el grado de avance y la gestión adelantada por el EPA respecto a los momentos y actividades de Formalización del Empleo Público;

Alcance:

El presente informe de seguimiento se elaboró con base en la información Institucional registrada por Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, en cumplimiento del Artículo 82 del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, a 31 de agosto de 2025.

Metodología Aplicada:

La Oficina Asesora de Control Interno, con base en lo señalado en la Guía de fortalecimiento institucional “Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, revisó y analizó la información publicada por el EPA Cartagena y la suministrada por la Subdirección Administrativa y Financiera del EPA Cartagena, respecto a los siguientes tres puntos claves:

1. Provisión de vacantes
2. Ampliación de la planta global
3. Creación de plantas temporales

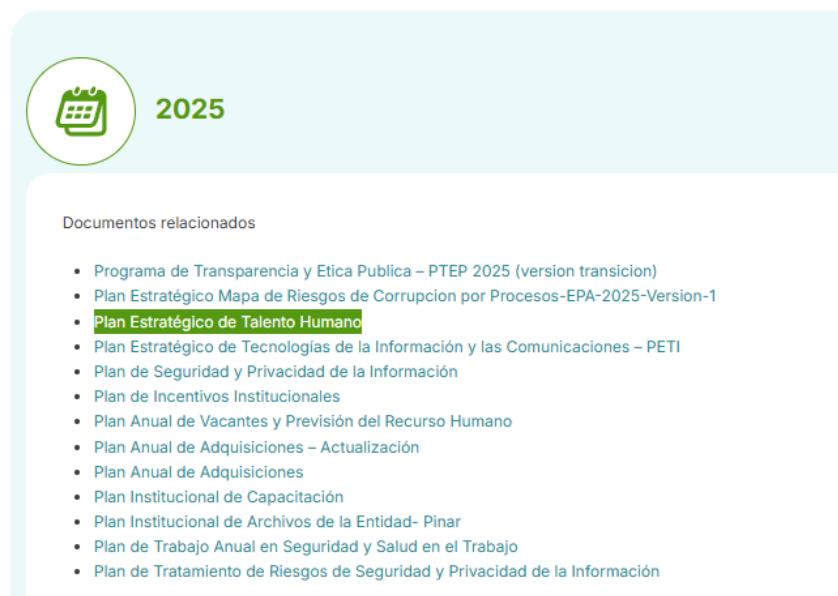


3. DESARROLLO

a) ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

En concordancia con la Circular Externa 100-001-2024, el Establecimiento Público Ambiental de Cartagena, elaboró y publicó el Plan estratégico de Talento Humano, el cual se puede consultar en la pagina web institucional, link: <https://epacartagena.gov.co/web/modelo-integrado-de-planeacion-y-gestion-mipg-2/>

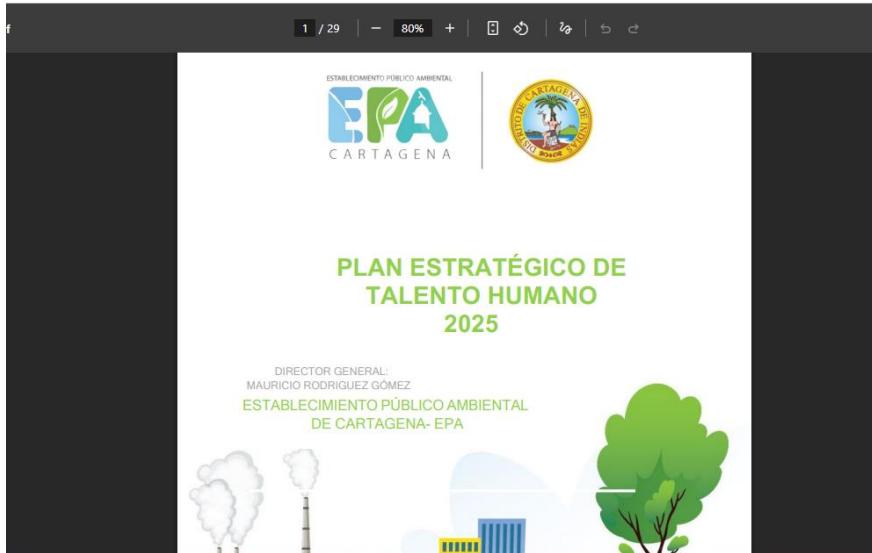
← → ⌂ epacartagena.gov.co/web/modelo-integrado-de-planeacion-y-gestion-mipg-2/



The screenshot shows a webpage from epacartagena.gov.co. At the top, there is a navigation bar with icons for back, forward, and search, followed by the URL. Below the navigation is a large green header with a circular icon containing a calendar and the year '2025'. To the right of the icon, the text 'Documentos relacionados' is displayed. A list of related documents follows, including:

- Programa de Transparencia y Etica Publica – PTEP 2025 (version transicion)
- Plan Estratégico Mapa de Riesgos de Corrupcion por Procesos-EPA-2025-Version-1
- Plan Estratégico de Talento Humano**
- Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI
- Plan de Seguridad y Privacidad de la Información
- Plan de Incentivos Institucionales
- Plan Anual de Vacantes y Previsión del Recurso Humano
- Plan Anual de Adquisiciones – Actualización
- Plan Anual de Adquisiciones
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan Institucional de Archivos de la Entidad- Pinar
- Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

epacartagena.gov.co/web/wp-content/uploads/2025/01/PETH-2025.pdf



b) PROVISIÓN DE VACANTES

La planta de personal del EPA Cartagena actualmente registra 8 cargos de libre nombramiento, 15 cargos de carrera administrativa, 1 en periodo de prueba, 1 cargo en provisionalidad y 1 cargo de periodo fijo, como se observa a continuación:

NOMBRE COMPLETO	DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL JERARQUICO	NATURALEZA DEL EMPLEO
MAURICIO JAVIER RODRIGUEZ GOMEZ	DIRECTOR GENERAL	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
LAURA ELENA DEL CARMEN BUSTILLO GOMEZ	SECRETARIA PRIVADA	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
KARLA PAOLA GAMARRA CABARCAS	TECNICO OPERATIVO	TÉCNICO	CARRERA ADMINISTRATIVA
YANILKA AURORA VIDAL PINILLA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR FLORA Y FAUNA	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
CARLOS MARIO BUELVAS GONZALEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
HUGO ARMANDO GAMBA VASQUEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
JESUS EVANGELISTA GOMEZ VERGARA	TECNICO ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
TULIA MARCELA JUAN MARTINEZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR AIRE, RUIDO Y SUELO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
MONICA ANDREA ESCORCIA RIVERA	SECRETARIA EJECUTIVA	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
MARIA ANGELICA SIERRA VENERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
LAURA KATHERINE NAVAS PERALTA	TECNICO OPERATIVO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
ALEXIS MANUEL VILORIA ESCOBAR	TECNICO OPERATIVO	PROFESIONAL	PROVISIONAL
ALEXANDRA VIVIANA LOPEZ POLO	SECRETARIA SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ASISTENCIAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
CARLOS HERNANDO TRIVIÑO MONTES	JEFE DE OFICINA ASESORA JURIDICA	ASESOR	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PAOLA MARGARITA PINILLOS OLIER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
RAFAEL ANTONIO ESCUDERO AGUIRRE	JEFE OFICINA ASESORIA PLANEACIÓN	ASESOR	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
LEYDY KARINA TORRES GIL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COORDINADOR AREA DE VERTIMENTOS	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
EVERTH JOSE DELUQUE BRITO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
JAVIER ALFONSO PINEDA LÓPEZ	SUBDIRECTOR TECNICO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
JANETH MARIA ARROYO COLOMBO	TESORERA GENERAL	PROFESIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
SANDRA MILENA DE LA ROSA MONTOYA	SUBDIRECTOR SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
EDWIN ELIAS MONTES MASEA	TECNICO OPERATIVO	TÉCNICO	CARRERA ADMINISTRATIVA
ANGELICA LUCIA RODRIGUEZ CASTILLA	SUBDIRECTORA DE INVESTIGACION Y EDUCACION AMBIENTAL	DIRECTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
DECIO ECHEIQUE BATISTA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	PROFESIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA	JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO	ASESOR	PERIODO FIJO
JESUS MANUEL CASTRILLO LOPEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	PERIODO DE PRUEBA

c) REGISTRO DE AVANCE FORMALIZACIÓN LABORAL

La Oficina Asesora de Control Interno, para conocer el registro de avance a la formalización laboral del EPA Cartagena, revisó la página web oficial de la formalización del empleo público: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico> creada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, observando que para el Distrito de Cartagena de Indias, solo aparece la Alcaldía, en sección [¿Cómo vamos? - Formalización laboral del empleo público - Función Pública](#), como se evidencia a continuación:

<https://www1.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico/como-vamos>

🔍

¿Qué es formalización? Etapas de formalización laboral **¿Cómo vamos?** Actualidad Contacto

EMPLEOS FORMALIZADOS - TERRITORIO

Para conocer las entidades que se inscribieron, por favor dar click en el símbolo +

Departamento

- AMAZONAS
- ANTIOQUIA
- ARAUCA
- ATLÁNTICO
- BOGOTÁ D.C.
- BOLÍVAR
- CARTAGENA DE INDIAS
 - ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO, HISTÓRICO Y CULTURAL
 - MARÍA LA BAJA
 - SANTA ROSA DEL SUR
 - ZAMBRANO
 - BOYACÁ
 - CALDAS
 - CAQUETÁ
 - CASANARE
 - CAUCA
 - CESAR
 - CHOCÓ
 - CÓRDOBA
 - CUNDINAMARCA
 - GUAVIARE
 - HUILA
 - LA GUAJIRA
 - MAGDALENA
 - META
 - NARIÑO
 - NORTE DE SANTANDER
- Total

Entidades	Municipios
1	1

Permanentes	Temporales	Total
51	0	51

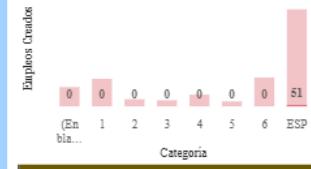


Puede desplegar las opciones de filtro y seleccionar la que se desee

Naturaleza Jurídica

- Seleccionar todo
- ALCALDIA
- AREA METROPOLITANA
- CONCEJO DISTRITAL
- CONTRALORIA DISTRITAL
- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
- EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILI...
- EMPRESA INDUSTRIAL Y COMERCIAL DEL ES...

Por Categoría del Municipio



Categoría	Empleos Creados
1	0
2	0
3	0
4	0
5	0
6	0
ESPECIAL	51

Fecha de Corte

15 de agosto de 2025

1. PRIMER MOMENTO “COMPROMISO”

Se recomienda avanzar con el Plan de Formalización laboral del Empleo Público, del Establecimiento Público Ambiental de Cartagena en cumplimiento del Artículo 82 de la Ley 2294 de 2023, “Por el Cual se Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.

2. SEGUNDO MOMENTO

Como parte del Diagnóstico se recomienda revisar el informe de “Medición De Las Cargas Laborales En El Establecimiento Público Ambiental”, entregado por la Oficina Asesora de Planeación, en diciembre de 2022, con el propósito presentar los resultados del estudio de las cargas laborales de los 26 cargos de planta, en aras de avanzar en las demás actividades propias de este segundo momento.





ESTABLECIMIENTO
PÚBLICO
AMBIENTAL

INFORME DE LEY, SEGUIMIENTO Y/O EVALUACION

Fecha: 12/11/2020

Versión: 1.0

CÓDIGO: F-SEV-004

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se recomienda revisar la posibilidad económica, administrativa y técnica para avanzar con actividades para la Formalización del Empleo Público en el Establecimiento Público Ambiental de Cartagena.
- Evitar riesgo de incumplimiento a las normas de Formalización Laboral para la Administración Pública, en especial el Artículo 82 de la Ley 2294 de 2023, Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” y demás normas concordantes.

Sin otro en particular,

HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA
Jefe de la Oficina Asesora de Control Interno